



๖๖

แผนการปฏิบัติงานและ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ

เลขที่ 1/2564

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1

- ข้อมูลศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี 1
- ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ 4
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ 5
- แนวทางการขับเคลื่อนงานสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 6

ส่วนที่ 2

- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 7
- แผนปฏิบัติงาน (โครงการ/กิจกรรม) ประจำปี 2564
 - กลุ่มงานบริหารทั่วไป 10
 - กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ 20
 - กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา 25

ส่วนที่ 3

- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 36
- อนุมัติหลักการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 40

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

Leaning and Training Center for Older Persons Chonburi Province

ความเป็นมา

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี เปิดดำเนินการในปี 2557 ภายใต้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงวัย จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์สวัสดิการและอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ 4 ภาค ขึ้น โดยได้เริ่มดำเนินโครงการแห่งแรกในส่วนของภาคกลางและภาคตะวันออกที่จังหวัดชลบุรี ซึ่งได้เริ่มก่อสร้างอาคารในปี 2556 และเสร็จสิ้นในเดือนกรกฎาคม 2557 ปัจจุบันศูนย์สวัสดิการฯ ได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น “ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี”

หลังจากที่ได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 (5 มี.ค. 58) ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ได้เปลี่ยนมาสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ทั้งนี้ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ. 2559 ข้อ 8 ได้ย้ายสังกัดมาอยู่ภายใต้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีภารกิจ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางเรียนรู้และฝึกอบรมงานด้านผู้สูงอายุที่มีคุณภาพร่วมสานสร้างสังคมผู้สูงอายุ ให้มีความแข็งแรงและมีความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมงานด้านผู้สูงอายุ ให้แก่ผู้ดูแลและผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ รวมทั้งประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

บทบาทภารกิจ

อำนาจหน้าที่ (คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ที่ 1035/2557 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

1. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาองค์ความรู้ รวมทั้งนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับบริบทของสังคม เพื่อให้บุคคลองค์กรและเครือข่ายนำไปใช้ประโยชน์
2. ฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้แก่บุคลากรที่ทำงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้สูงอายุ
3. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ (ตาม กพร. วันที่ 14 พฤศจิกายน 2560)

1. พัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการและดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ
2. พัฒนาหลักสูตร / โครงการอบรมด้านผู้สูงอายุ
3. พัฒนาสื่อการเรียนรู้ จัดนิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านผู้สูงอายุ และการบริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ
4. จัดอบรม ประชุม สัมมนา เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านผู้สูงอายุ
5. ติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
6. งานบริการห้องสมุด รวมทั้งการสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ
7. ให้บริการสถานที่จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เช่น นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา พี่เลี้ยง เป็นต้น
2. คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)
3. อาสาสมัครผู้ดูแลผู้สูงอายุ (อผส.)
4. ชมรมผู้สูงอายุ
5. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
6. ผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและประชาชนทุกช่วงวัย

บริการของศูนย์ฯ

1. เป็นศูนย์การเรียนรู้งานด้านผู้สูงอายุ
2. การจัดอบรมหลักสูตรด้านผู้สูงอายุให้แก่ผู้ดูแลและผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ ทั้งในสถาบันและนอกสถาบัน
3. ห้องสมุดและบริการสืบค้นข้อมูลด้านผู้สูงอายุ
4. พื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะ จัดกิจกรรม นันทนาการ แนะนำอาชีพ ฯลฯ
5. บริการห้องประชุมสัมมนา ห้องอบรม คอมพิวเตอร์และห้องพัก (โดยคิดค่าบำรุงการใช้สถานที่ตามระเบียบฯ ข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง)

อัตราค่าบริการ

อาคาร / สถานที่	จำนวน	อัตราค่าบริการ	หมายเหตุ
ห้องประชุม/สัมมนา			
ห้องประชุม 1	30 คน	3,000 บาท / วัน	เกิน 8 ชั่วโมง ให้เรียกเก็บค่าตอบแทน เฉลี่ยส่วนเศษของชั่วโมง นับเป็นชั่วโมง
ห้องประชุม 2	50 คน	(8 ชั่วโมง)	
ห้องประชุม 3	60-100 คน	4,000 บาท / วัน (8 ชั่วโมง)	
ห้องอบรมคอมพิวเตอร์	20 คน	5,000 บาท / วัน (8 ชั่วโมง)	
ห้องเสีเตอร์	300 คน	10,000 บาท / วัน (8 ชั่วโมง)	เกิน 8 ชั่วโมง คิดชั่วโมงละ 1,000 บาท
ห้องพัก			
ห้องพักธรรมดา	2 คน / ห้อง	600 บาท/คืน ไม่รวมอาหารเช้า	
ห้องพัก VIP	2 คน / ห้อง	800 บาท/คืน ไม่รวมอาหารเช้า	

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับชาติ และทิศทางภูมิพัฒนาในระดับสากลกับยุทธศาสตร์ พ.ม. พ.ศ. 2560 - 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี (พ.ศ.2560 - 2579)	วิสัยทัศน์ : ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ข้อ 1 ขจัด ความยากจน	ข้อ 4 ส่งเสริม โอกาส ในการเรียนรู้	ข้อ 5 บรรลุความเท่าเทียม ทางเพศและเสริมพลัง ผู้หญิงและเด็กทุกคน	ข้อ 8 ส่งเสริม การเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจ	ข้อ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ ทางภายในและ ระหว่างประเทศ	ข้อ 11 สร้างเมือง และการตั้งถิ่นฐาน ที่ปลอดภัย	ข้อ 16 ส่งเสริมสวัสดิภาพ และความยุติธรรม	ข้อ 17 สร้างความร่วมมือ ระดับสากล ต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
แผนพัฒนา ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
ยุทธศาสตร์ พ.ม. 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)	วิสัยทัศน์ : สังคมมีความมั่นคง ประชาชนลดการพึ่งพาจากรัฐ							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์		ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพ และพึ่งพาตนเองได้		ยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ		ยุทธศาสตร์ที่ 4 หุ้นส่วนประชารัฐสังคม และระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง	
ยุทธศาสตร์ พ.ม. 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564)	วิสัยทัศน์ : พ.ม. เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่นโยบายที่ดีที่สุดในสังคมคุณภาพ							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึง บริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง		ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย		ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคม เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กร สู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล	
	เป้าประสงค์ 1) กระจายระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ดีขึ้น 2) การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคง และสร้างหลักประกัน ให้ความช่วยเหลือ		เป้าประสงค์ 1) มีภูมิคุ้มกันช่วยเหลือตนเองได้ 2) เกิดกลไกขับเคลื่อนที่คนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม		เป้าประสงค์ 1) การมีกำลังทางสังคม การสร้างความ ตระหนักและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน คนไทยมีความตระหนักพร้อมรับผิดชอบตนเอง สร้างค่านิยม ให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อสังคม		เป้าประสงค์ 1) มีความสามารถในการบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้านการพัฒนาสังคม และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	
	ตัวชี้วัด 1) จำนวนผู้ถือโอกาสในกลุ่มที่มีศักยภาพได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพและสร้างรายได้ด้วยตนเอง 2) ร้อยละความสำเร็จในการร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการ พัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึง บริการภาครัฐของกลุ่มเป้าหมาย 3) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาโลกและความเข้มแข็ง ระดับชุมชน 4) จำนวนกำหนดเกณฑ์/มาตรการเสริมสร้างโอกาสเพื่อ ช่วยเหลือคนจนคือโอกาส 5) จำนวนมาตรการที่ช่วยเพิ่มการครองชีพให้กับประชาชน		ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและ ทักษะชีวิตให้มีความเข้มแข็ง 2) ร้อยละประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันและคุ้มครองจาก ปัญหาการค้ำมนุษย์ 3) ร้อยละความสำเร็จในการรณรงค์สร้างความตระหนักและสร้าง ภูมิคุ้มกัน 4) จำนวนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้ถือโอกาสที่สามารถช่วยเหลือตนเอง ได้หรือพออยู่รอดในสังคม 5) จำนวนครอบครัวและชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ 6) จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ขยายผลในพื้นที่ 7) จำนวนโมเดลต้นแบบการพัฒนาสังคม 8) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ		ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมผนึกกำลังในการ ขับเคลื่อนงานด้านสังคม 2) ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ ของประชาชนโดยผ่านกลไกของภาคประชาสังคม 3) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกความ รับผิดชอบต่อสังคม 4) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาและการ ขับเคลื่อนเพื่อสังคม 5) จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมทาง สังคม 6) จำนวนพื้นที่ที่สร้างเสร็จ เพื่อการแสดงออกทางความคิด		ตัวชี้วัด 1) จำนวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎหมาย ด้านการพัฒนา สังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติ 2) ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ/การปรับปรุงกฎหมาย 3) มีระบบการติดตามประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์กระทรวง 4) มีระบบสารสนเทศสำหรับติดตามสถานการณ์ทางสังคมและ นโยบาย ยุทธศาสตร์กระทรวง 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนแผนงาน/โครงการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่สะท้อนต่อการพัฒนา สังคม	

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบประมาณกรมกิจการผู้สูงอายุ **624.6445** ลบ.

1	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส	งบประมาณ 31.7628 ลบ.	เป้าหมาย 400 คน/ 1 ระบบ/2 เรื่อง
2	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	งบประมาณ 19.7866 ลบ.	เป้าหมาย 13,800 คน
3	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	งบประมาณ 5.5263 ลบ.	เป้าหมาย 300 เครื่องช่วย
4	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	งบประมาณ 135.2730 ลบ.	เป้าหมาย 58,100 คน 1 แผนงาน / 2 เรื่อง
5	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	งบประมาณ 320.9875 ลบ.	เป้าหมาย 262,000 คน / 650 เครื่องช่วย ศพอส. 1,489 แห่ง / 20 UD / 4,000 หลัง
6	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	งบประมาณ 111.3083 ลบ.	เป้าหมาย บุคลากร 398 คน



เป้าหมาย

- 336,438 คน
- 2,439 เครื่องช่วย
- 20 แห่ง (UD)
- 4,000 หลังคาเรือน
- 1 แผนบูรณาการ
- 1 ระบบงาน 4 เรื่อง
- 175 โครงการ

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- : ประชากรมีการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ
- : ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิอย่างเสมอภาค
- : ผู้สูงอายุมีศักยภาพและเป็น Active Ageing
- : เครื่องช่วยมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ

งบประมาณกองทุนผู้สูงอายุ **70.0000** ลบ. เป้าหมาย คุ้ม 1,750 คน สนับสนุน 175 โครงการ

แนวทางการขับเคลื่อนงานสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. เตรียมความพร้อม ประชากรก่อนวัยสูงอายุ

- 1.1 การเตรียมความพร้อมประชากร เพื่อเข้าสู่วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ
- 1.2 การจัดสภาพแวดล้อมและชุมชน ที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ



2. พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมการใช้ ศักยภาพผู้สูงอายุ

- 2.1 การส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
- 2.2 การให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ
- 2.3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 2.4 พัฒนากลไก ศพอส. สร้างความมั่นคงทางสังคม

3. ค้ำครองพิทักษ์สิทธิ ผู้สูงอายุ

- 3.1 การพัฒนาระบบการดูแลและค้ำครอง พิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
- 3.2 การพัฒนาศักยภาพ อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
- 3.3 การสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก
- 3.4 การสนับสนุนค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี



4. พัฒนาฐานข้อมูล ด้านผู้สูงอายุ

บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ
ที่ได้รับบริการในระบบ
ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย

ผลลัพธ์
IMPACK



- : ประชากรมีการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ
- : ผู้สูงอายุได้รับการค้ำครองพิทักษ์สิทธิอย่างเสมอภาค
- : ผู้สูงอายุมีศักยภาพและเป็น Active Ageing
- : เครือข่ายมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ



ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ

แบบรายละเอียดแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ชื่อโครงการ
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ
งบประมาณทั้งโครงการ
ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี
7,382,400 บาท
ระยะเวลา 4 ไตรมาส ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564											
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5.1 ค่าซ่อมยานพาหนะ		116,000		10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	16,000
5.2 ค่าซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์		160,000	50,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
5.3 ค่าซ่อมแซมอื่นๆ		170,000	50,000	20,000	20,000		20,000		20,000		20,000		20,000	
6. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม	1,800 คน	1,885,000												
6.1.หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น 18 ชม.	200	480,000			120,000		120,000			120,000	120,000			
6.2.หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	100	220,000			110,000		110,000							
6.3.กิจกรรมผู้สูงอายุ new normal lifestyle	100	80,000			40,000			40,000						
6.4.กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	100	160,000					80,000		80,000					
6.5.กิจกรรมปันอ้อมสร้างสุขผู้สูงอายุ	150	150,000		50,000				50,000		50,000				
6.6.กิจกรรมผู้สูงอายุหัวใจไอที	100	160,000					80,000		80,000					
6.7.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพขับเคลื่อน ศพอส .	50	125,000				125,000								
6.8.กิจกรรมส่งเสริมการวางแผนการเงินก่อนวัยสูงอายุ	100	40,000		20,000	20,000									
6.9.กิจกรรมนันทนาการเสริมสร้างสุขภาพพลานามัย	300	120,000		20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000					
6.10.กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่งานด้านผู้สูงอายุ	300	50,000			25,000			25,000						
6.11.กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	300	300,000	100,000	100,000					100,000					
รวม		7,382,400	457,100	513,500	1,848,900	398,500	778,500	868,500	648,500	423,500	488,500	253,500	368,500	334,900
					38.19			65.90			87.04			100.00
								4,865,000						#####

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1.	งานการเงินและบัญชี	1.วางแผนการปฏิบัติงาน 2.ชี้แจงระเบียบการเบิกจ่ายและขั้นตอนการดำเนินงานการเบิกจ่าย 2.1.ได้รับแจ้งหนี้/เอกสารขอเบิกเงิน/ใบสำคัญ 2.2.ตรวจสอบใบสำคัญ 2.3.ขออนุมัติจ่ายเงิน 2.4.ส่งเอกสารเพื่อลงนามอนุมัติ 2.5.ถ่ายเอกสารการเบิกจ่าย 2.6.ลงสมุดคุมการเบิกจ่าย 2.7.ส่งเอกสารให้หน่วยเบิกทำการเบิกจ่าย 2.8.ลงทะเบียนคุมงบประมาณ 2.9.ทำเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 2.10.ติดตามเอกสารการเบิกจ่าย/ติดตามใบเสร็จรับเงิน 3.ตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามผลการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาสและดำเนินงานตามระเบียบราชการ 4.ตรวจสอบและควบคุมรายได้ 4.1.ออกใบเสร็จรับเงิน 4.2.นำเงินฝากธนาคาร	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นางสาวกิริยาภรณ์ มูลผา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	งานการเงินและบัญชี	4.3.จัดทำคุมทะเบียนใบเสร็จรับเงิน 4.4.เข้ารายได้ฝากคลังและรายได้แผ่นดิน 5.เบิกจ่ายเงินเดือนจ้างเหมาและ ค่าสาธารณูปโภค 6.รายงานผลการเบิก-จ่ายประจำเดือน 7.รายงานการใช้พลังงานของหน่วยงาน ประจำเดือน 8.รวบรวมเอกสารการเบิกจ่าย จัดเก็บ เข้าแฟ้มประจำเดือน 9.รายงานค่าสาธารณูปโภค ทุกไตรมาส ภายในวันที่ 5 ของสิ้นเดือนถัดไป 10.รายงานการใช้สมุดใบเสร็จรับเงิน ประจำเดือน/ปี รายงานภายใน 31 ตุลาคม ของปีถัดไป						
2.	งานพัสดุ	1.วางแผนการปฏิบัติงาน 2.ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2.1.ติดต่องานกับผู้ว่าจ้าง/ร้านค้า เพื่อขอใบเสนอราคา 2.2.รายงานผู้มีอำนาจลงนาม	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ทุกสิ้นเดือน	ไม่เกินวันที่ 10 ของเดือน	นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา นางสาวกิริยาภรณ์ มูลผา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	งานพัสดุ	2.3.จัดทำขออนุมัติเบิกจ่ายในระบบ EGP 2.4.ส่งเอกสารให้การเงินตรวจสอบเพื่อความถูกต้องก่อนอนุมัติเบิกจ่าย 3.จัดทำทะเบียนคุมการยืมครุภัณฑ์ 4.จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์ของสำนักงาน 5.ดูแลวัสดุ-อุปกรณ์เครื่องใช้ของสำนักงาน 6.ตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุประจำปี 7.จัดจำหน่ายวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี						
3.	งานสารบรรณ	1.วางแผนการปฏิบัติงาน 2.การลงทะเบียนรับ-ส่งหนังสือ 3.จัดคุมเลขทะเบียนภายใน-ภายนอกหน่วยงาน 4.ส่งเอกสารราชการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 5.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งภายในสำนักงาน 6.การแต่งตั้ง/โยกย้ายข้าราชการ 7.ลงนัดผู้บริหาร 8.ตรวจสอบอีเมลล์ของหน่วยงาน/กรม/กระทรวง/จังหวัด	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายพงษ์พัฒน์ ศรีบุญณะ นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	งานสารบรรณ	9.จัดทำเอกสารเสนออนุมัติผู้ว่าราชการ จังหวัด 10.จัดทำวาระการประชุมประเดือนและ สรุปรายงานการประชุม						
4.	ให้บริการสถานที่จัดฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา	1.วางแผนการปฏิบัติงาน 2.รับเรื่องพร้อมตรวจสอบรายละเอียด วัน เวลา สถานที่ 3.แจ้งรายละเอียดอัตราค่าบริการ 4.ทำหนังสือขออนุญาตใช้สถานที่ 5.ประสานรายละเอียดกับเจ้าหน้าที่และ ประมาณการค่าใช้จ่าย 6.ชำระค่าบริการก่อนเข้าใช้หรือวันที่เข้า ใช้เพื่อนำส่งเงินตามระเบียบ 7.ตรวจสอบความพร้อมของห้องประชุม และห้องพัก 8.ให้บริการห้องประชุมและห้องพัก 9.ผู้เข้าใช้บริการทำแบบประเมินการเข้า ใช้บริการ 10.ออกใบเสร็จพร้อม Folio 11.สรุปผลการและรายงานผล	-	1.บุคคลใน พม 2.ศพอส. 3.อผส. 4.ชมรมผู้สูงอายุ 5.อปท. 6.ผู้ดูแล ผส. 7.ผส. 8.ประชาชน ทุกช่วงวัย	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563- กันยายน2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
5.	งานขนส่งยานพาหนะ	1.วางแผน ดูแล การใช้รถราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของทุกกลุ่ม/ฝ่ายของสำนักงานฯ 2.ดูแล บำรุงรักษายานพาหนะทุกคันให้อยู่ในสภาพดีพร้อม สนับสนุนการปฏิบัติของทุกกลุ่ม/ฝ่าย 3.จัดทำบันทึกการใช้รถราชการให้เป็นปัจจุบันพร้อมับตรวจสอบ 4.ตรวจสภาพรถและต่อทะเบียนรถทุกคัน 5.รายงานผลการใช้รถและรายงานการซ่อมให้เป็นปัจจุบัน	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายพงษ์พัฒน์ ศรีบุญณะ นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพัทธ์ กิจมี
6.	งานแม่บ้านและสถานที่อาคารฝึกอบรม (อาคาร A)	1.วางแผนการปฏิบัติงาน การทำความสะอาดภายใน ภายนอก สำนักงาน อาคารห้องอบรม สัมมนา 2.ทำความสะอาดภายใน ภายนอก สำนักงาน อาคารห้องอบรม สัมมนา 3.จัดเตรียมและดูแลความสะอาดเรียบร้อยของห้องประชุม สำนักงาน 4.ควบคุม ดูแลการจัดเตรียมสถานที่จัดประชุมของสำนักงานฯ 5.รายงานการทำความสะอาด	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวราตรี ศิริสมบูรณ์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
7.	งานแม่บ้านและสถานที่ อาคารที่พัก (อาคาร B)	1.วางแผนการปฏิบัติงาน ทำความ สะอาดภายใน ภายนอก อาคารที่พัก 2.ทำความสะอาดภายใน ภายนอก อาคารที่พัก 3.จัดเตรียมและดูแลความสะอาด เรียบร้อยของห้องประชุม สำนักงาน 4.ควบคุมการใช้สถานที่พักอาศัย 5.ควบคุม ดูแลการจัดเตรียมสถานที่จัด ประชุมของสำนักงานฯ 6.รายงานการทำความสะอาด	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวสมทรง บุญนันต์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว
8.	งานจัดสวนและปรับปรุง ภูมิทัศน์	1.วางแผนการปฏิบัติงาน การปรับภูมิทัศน์รอบบริเวณสำนักงาน 2.ดูแลการปรับภูมิทัศน์รอบบริเวณ สำนักงาน เช่น การตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่ง ไม้ ต้นไม้ สนามหญ้า ฯลฯ	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นายสมพงศ์ ปากานนท์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว
9.	งานซ่อมบำรุง	1.วางแผนการปฏิบัติงาน 2.ดูแลระบบไฟฟ้า น้ำ และอุปกรณ์ ต่างๆ ภายใน ภายนอก อาคารที่พัก 3.ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของห้อง ประชุม สำนักงาน อาคารที่พัก 4.ควบคุมการใช้สถานที่พักอาศัย	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นายสมพงศ์ ปากานนท์ นายพงษ์พัฒน์ ศรีบุญณะ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	งานซ่อมบำรุง	5.ควบคุม ดูแลการจัดเตรียมสถานที่ จัดประชุมของสำนักงานฯ 6.รายงานการซ่อมบำรุง						
10.	โครงการลดขยะ ลดโรค ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ 3.ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ 4.จัดทำอุปกรณ์ 5.เริ่มดำเนินกิจกรรมตามแผน 6.ถ่ายรูปการทำกิจกรรม 7.สรุปผลการดำเนินงาน 8.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	-	1. สนง.ศร.ผส. 2. ผู้เข้าใช้บริการ ศูนย์ฯ ทุกช่วงวัย	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นายสมพงศ์ ปากานนท์ นางสาวกิริยาภรณ์ มูลผา
11.	โครงการกิจกรรม 5 ส.	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ 3.กำหนดวันที่ดำเนินงาน 4.เริ่มดำเนินการตามแผนงาน 5.ถ่ายรูปการทำกิจกรรม 6.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ ทำกิจกรรม 5 ส.แจ้งให้ทุกคนทราบ 7. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวสมทรง บุญนันต์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
12.	โครงการลดการใช้พลังงาน	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.รวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้าประจำปี 3.ประชุมคณะทำงานร่วมจากทุกฝ่าย เพื่อเสนอผลการใช้ไฟฟ้า รวมทั้งเพื่อ กำหนดมาตรการดำเนินการ และ ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปี 4.จัดทำคู่มือการลดใช้พลังงานไฟฟ้า สำนักงานและจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ 5.ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานประหยัดพลังงาน และเก็บ ข้อมูล 6.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวกิริยาภรณ์ มูลผา
13.	โครงการสร้างวินัยในการออม	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.ประชาสัมพันธ์ในองค์กร 3.จัดทำเล่มบัญชีเงินฝากรายบุคคล 4.จัดบัญชีเงินฝากรายเดือน 5.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ		สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
14.	โครงการออกกำลังกาย	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มLine 3.เช็ครายชื่อผู้เข้าร่วม 4.ถ่ายภาพการทำกิจกรรม 5.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา
15.	กิจกรรมสภากาแฟ	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มLine 3.ดำเนินการตามโครงการ 4.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ		สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวราตรี ศิริสมบูรณ์ นางสาวสมทรง บุญนันท์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว
16.	โครงการต้นไม้พอกอากาศ	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ 3.กำหนดวันที่ดำเนินงาน 4.เริ่มการดำเนินการตามแผน 5.ถ่ายรูปการทำกิจกรรม 6.รายงานผลการดำเนินงานและ ประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ 7.ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวราตรี ศิริสมบูรณ์ นางสาวสมทรง บุญนันท์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
17.	กิจกรรมผลิตภัณฑ์เครือข่ายผู้สูงอายุ	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.ติดต่อประสานงานเครือข่าย 3.จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย 4.บันทึกการจำหน่ายสินค้า 5.รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวกิริยาภรณ์ มูลผา
18.	โครงการปอเทือง	1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2.แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ 3.กำหนดวันที่ดำเนินงาน 4.เริ่มการดำเนินการตามแผน 5.ถ่ายรูปการทำกิจกรรม 6.รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล ทั้งแจ้งให้ทุกคนทราบ 7.ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	สนง.ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวราตรี ศิริสมบูรณ์ นางสาวสมทรง บุญอนันต์ นางสาวจุฑามาศ คำข้าว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1.	จัดทำ ผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านผู้สูงอายุให้แก่หน่วยงานในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน ประชาชน และภาคีเครือข่ายในระดับประเทศ	1.รวบรวมข้อมูลและบันทึกผลงานวิชาการด้านผู้สูงอายุ 2.วางแผนการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางด้านผู้สูงอายุ 3.จัดทำ ผลิต ผลงานด้านวิชาการ สื่อประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ฯลฯ 4.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลงานวิชาการ 5.ดำเนินการและติดตามผลการประชาสัมพันธ์ 6.สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	200,000 บาท	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ภายในเดือนกันยายน 2564	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี
2.	พัฒนาเว็บไซต์ของศูนย์ฯ	1.วิเคราะห์และจัดโครงสร้างข้อมูล 2.เผยแพร่และส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักและUPDATE ข้อมูล ข่าวสาร งานประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมต่างๆ 3.ดูแลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 4.รายงานสถิติการโพสต์เว็บไซต์และผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์	-	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	เว็บไซต์ของศูนย์ฯ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
3.	การประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook	1.UPDATE ข้อมูล ข่าวสาร งาน ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมต่างๆ 2.โต้ตอบหากมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ หรือสนใจข้อมูล 3.รายงานสถิติการโพสต์เพจ และผู้ติดตามเพจ Facebook	-	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	เพจ Facebook ศูนย์ฯ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายปฏิพันธ์ กิจมี
4.	งานข้อมูลสารสนเทศด้านผู้สูงอายุในระดับพื้นที่	1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ 2. ประสานงานกับกองที่เกี่ยวข้อง 3. เก็บข้อมูลใส่ฐานข้อมูล	-	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564		นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ
5.	ห้องกิจกรรมป้องกันโรคสมองเสื่อม (Alzheimer's Activity Room)	1.เขียนขออนุมัติโครงการ 2.ประชุมวางแผนเรื่องการจัดรูปแบบห้องและกิจกรรมภายในห้อง 3.รวบรวมข้อมูลงานการป้องกันโรคสมองเสื่อม จัดทำแผ่นพับ 4.วางแผนเผยแพร่รูปแบบห้องให้คนเข้ามาศึกษา 5.จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ 6.นำเสนอและเยี่ยมชมห้อง อธิบายลักษณะของห้อง 7.ดำเนินการตามแผน 8.สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	300,000 บาท	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ห้องการเงิน ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
6.	ห้องสูงวัยหัวใจ IT (Information Technology Room)	1.เขียนขออนุมัติโครงการ 2.ประชุมวางแผนเรื่องการจัดรูปแบบห้องและกิจกรรมภายในห้อง 3.รวบรวมข้อมูลงานไอทีกับผู้สูงอายุ 4.วางแผนเผยแพร่รูปแบบห้องให้คนเข้ามาศึกษา 5.จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ และแผ่นพับ 6.นำเสนอและเยี่ยมชมห้อง อธิบายลักษณะของห้อง 7.ดำเนินการตามแผน 8.สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	100,000 บาท	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ห้องดาวเรือง ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี
7.	ห้องจำลองอารยสถาปัตยกรรม สำหรับผู้สูงอายุ (ห้องUD)	1.วางแผนเผยแพร่รูปแบบห้องให้คนเข้ามาศึกษา 2.จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ และแผ่นพับ 3.นำเสนอและเยี่ยมชมห้อง อธิบายลักษณะของแต่ละห้อง 4. ดำเนินการตามแผน 5. สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	-	1.บุคคลใน พม 2.ศพอส. 3.อผส. 4.ชมรมผู้สูงอายุ 5.อปท. 6.ผู้ดูแล ผส. 7.ผส. 8.ประชาชน ทุกช่วงวัย	ห้องเฟื่องฟ้า ศร.ผส.	ตุลาคม 2563- กันยายน 2564	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
8.	หนังสือรายงานประจำปี 2564	1.การเก็บรวบรวมข้อมูลหนังสือรายงานประจำปี 2.ออกแบบและกำหนดรูปแบบของหนังสือรายงานประจำปี 3.การพิมพ์ร่างเนื้อหารูปเล่มต้นฉบับ 4.การนำเสนอข้อมูลภาพประกอบเนื้อหา 5.นำเสนอให้ความเห็นชอบร่างต้นฉบับหนังสือรายงานประจำปี 6.ปรับปรุงแก้ไขเนื้อหา ร่างต้นฉบับหนังสือรายงานประจำปี 7.ขออนุมัติจัดจ้างจัดทำหนังสือรายงานประจำปีในรูปแบบจัดเก็บลงแผ่นซีดี 8.เผยแพร่หนังสือรายงานประจำปี	80,000 บาท	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563- กันยายน2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ
9.	ออกหน่วยเคลื่อนที่	1.วางแผนออกหน่วยเคลื่อนที่จังหวัด 2.ส่งแบบตอบรับจังหวัดเข้าร่วมโครงการในแต่ละเดือน 3.ประชุมวางแผนรูปแบบงาน 4.ดำเนินการตามแผน 5.สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	50,000 บาท	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	พื้นที่จังหวัด ชลบุรี	เดือนละ 1 ครั้ง	ภายในเดือน กันยายน 2564	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี นางสาวฉัฐกฤตา วงศ์สุริยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
10.	กิจกรรมตลาดออนไลน์ วัยเกษียณ	1.รวบรวมข้อมูลผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ 2.วางแผนการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ 4.เผยแพร่ผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ 5.ดำเนินการและติดตามผลการ ประชาสัมพันธ์ 6.สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน	-	1.เครือข่าย 2.ประชาชนทั่วไป	ออนไลน์	ตุลาคม 2563- กันยายน2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	นายเฉลิมพล แซ่โต๊ะ นายปฏิพันธ์ กิจมี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1.	อบรมหลักสูตรการดูแล ผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมขอขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	480,000 บาท	1.ชมรมผู้สูงอายุ 2.อปท. 3.ผู้ดูแล ผส. 4.อสม. จำนวน 200 คน	ศร.ผส.	มกราคม 2564 – กรกฎาคม 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ น.ส. จิราภรณ์ อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
2.	อบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงินงบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอจัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	220,000 บาท	ประชาชนทุกช่วงวัย จำนวน 200 คน	ศร.ผส.	ธันวาคม 2563 – มิถุนายน 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ น.ส. จิราภรณ์ อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
3.	กิจกรรมผู้สูงวัย new normal lifestyle (ถ่ายทอดสดแบบออนไลน์)	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านขั้นตอนการดำเนินงาน -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันการกำหนดวัน ทำกิจกรรม -จัดเตรียมห้องถ่ายทอดสด -เตรียมอุปกรณ์เครื่องเสียง/โน้ตบุ๊ก/ กล่อง/ไมค์โครโฟน -เตรียมอุปกรณ์การดำเนินงานต่างๆ 5..ดำเนินการจัดถ่ายทอดกิจกรรมแบบ ออนไลน์ 6.สรุปและรายงานผล	90,000 บาท	ผู้สูงอายุ จำนวน 150 คน	ศร.ผส.	ธันวาคม 2563 – เมษายน 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ น.ส. จิราภรณ์ อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
4.	กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่า ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมทั้งขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	160,000 บาท	ผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน	ศร.ผส.	พฤศจิกายน 2563 – เมษายน 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
5.	กิจกรรมนันทนาการเสริมสร้าง สุขภาพพลานามัย	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	120,000 บาท	ผู้สูงอายุ จำนวน 300 คน	ศร.ผส.	มกราคม 2564 – มีนาคม 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
6.	กิจกรรมปันยิ้มสร้างสุข ผู้สูงอายุ	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	150,000 บาท	ผู้สูงอายุ จำนวน 150 คน	ศร.ผส.	พฤศจิกายน 2563 – พฤษภาคม 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
7.	กิจกรรมผู้สูงวัยหัวใจไอที	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	160,000 บาท	ผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน	ศร.ผส.	กุมภาพันธ์ 2564 - มิถุนายน 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
8.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ขับเคลื่อนศูนย์ ศพอส.	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมขอยืมเงิน งบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอ จัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการ ดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	125,000 บาท	เครือข่าย ศพอส. จำนวน 50 คน	ศร.ผส.	มกราคม 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
9.	กิจกรรมส่งเสริมการวางแผนการเงินก่อนวัยสูงอายุ	1.ขออนุมัติโครงการพร้อมกับขอยืมเงินงบประมาณเพื่อจัดทำกิจกรรม 2.ประชุมเพื่อชี้แจงและวางแผนการดำเนินกิจกรรม 3.เตรียมการและดำเนินการต่าง ๆ -ด้านวิชาการ -ด้านบริหารจัดการ -ประสานงาน/แจ้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมการด้านพิธีการ -จัดทำคู่มือดำเนินการ -รายงานความต้องการวัสดุ และขอจัดซื้อจัดจ้าง 4.ตรวจสอบความพร้อมในการดำเนินการ -ติดต่อวิทยากรเพื่อยืนยันกำหนดการ -จัดเตรียมห้องอบรม โต๊ะ-ที่นั่ง -ป้ายข้อความ/อุปกรณ์เครื่องเสียง -ป้ายชื่อประธาน/วิทยากร -คำกล่าวเปิด-กล่าวรายงาน 5.ดำเนินการจัดฝึกอบรม 6.สรุปและรายงานผล	40,000 บาท	ประชาชน ทุกช่วงวัย จำนวน 100 คน	ศร.ผส.	พฤศจิกายน 2563 – มีนาคม 2564	14 วันทำการ หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	น.ส. เบญญาภา อุดมภูมิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
10.	วิเคราะห์ความต้องการ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผน โครงการของหน่วยงาน	1.การติดตามประเมินผล 2.รวบรวมผลการติดตามพร้อมสรุปผล การติดตาม 3.รายงานผลการดำเนินงาน	-	เครือข่าย ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู
11.	ให้คำปรึกษา วางระบบ และ สร้างเครือข่ายการให้ คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ เพื่อให้ เป็นไปอย่างทั่วถึงและทัน เหตุการณ์	1.การประชาสัมพันธ์ 2.ให้คำปรึกษา / สนับสนุน 3.การติดตามประเมินผล 4.รายงานผลการดำเนินงาน	-	เครือข่าย ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู
12.	การตรวจราชการ	1.ศึกษา วิเคราะห์แผนงาน/โครงการตาม แผนการตรวจราชการประจำปีรูปแบบ และวิธีการประมวลผลรายงาน 2.รวบรวม รายงานผลการตรวจราชการ ตามกลุ่มโครงการในแต่ละนโยบาย 3.วิเคราะห์/ประมวลผลรายงานผลการ ตรวจราชการ 4.รายงานผลการตรวจราชการ 5.สรุปผลการตรวจราชการ	-	เจ้าหน้าที่ ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564	รอบที่ 1 เมษายน รอบที่ 2 กรกฎาคม	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี (ศร.ผส.)

กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
13.	การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM)	1.การบ่งชี้ความรู้ 2.การสร้างและแสวงหาความรู้ 3.การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4.การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5.การเข้าถึงความรู้ เป็นการทำให้ผู้ใช้ ความรู้เข้าถึงความรู้ที่ต้องการได้ง่ายและ สะดวก 6.การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ 7.การเรียนรู้	-	เจ้าหน้าที่ ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู
14.	รางวัลเลิศรัฐ	1.ประชุมวางแผนคัดเลือกหัวข้อ การสมัครรางวัลเลิศรัฐ 2.ศึกษาหลักเกณฑ์การพิจารณา แบบฟอร์มการสมัครรางวัลเลิศรัฐ 3.ศึกษาค้นคว้าจากเอกสารและ แหล่งข้อมูลต่างๆ 4.จัดทำกรอกแบบฟอร์มการสมัคร/ เอกสารต่างๆ 5.จัดส่งแบบฟอร์มเอกสารเพื่อสมัคร รับรางวัลเลิศรัฐ 6.รอการพิจารณาตรวจประเมินรางวัล เลิศรัฐ	-	เจ้าหน้าที่ ศร.ผส.	ศร.ผส.	ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564	ภายในเดือน กันยายน 2564	น.ส. จิราภรณ์ อุดชมภู

ส่วนที่ 3

อนุมัติหลักการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี
รับที่ 2905
วันที่ - 7 ต.ค. 2563
เวลา

กลุ่มการคลังและพัสดุ
รับที่ 4423
วันที่ ๗ ต.ค. ๖3
เวลา.....

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มแผนงานและงบประมาณ โทร. 310

ที่ กยพ./3003

วันที่ 7 ตุลาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติหลักการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว 117 ลงวันที่ 24 กันยายน 2563 ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณได้กำหนดการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติในการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งกำหนดให้จัดทำงบประมาณเต็มจำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากรัฐสภา และนำผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลาทก่อน มากำหนดเป็นส่วนหนึ่งของแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.2 ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 :

ข้อ 5 การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร การรายงานการโอนเงินจัดสรร และการรายงานการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้ดำเนินการตามวิธีการ และรายละเอียดที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภทรายจ่ายตามระเบียบนี้ โดยให้ทำตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด

ข้อ 8 หน่วยรับงบประมาณจะต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผู้กักงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย และเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแผนดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการ และวงเงินงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ

1.3 เพื่อให้สอดคล้องกับระบบวิธีการจัดการงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ด้วยการจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงบประมาณ และเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มีมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบต่อการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการ จึงเป็นแนวปฏิบัติที่หัวหน้าส่วนราชการจะต้องอนุมัติหลักการโครงการตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงบประมาณ แผนงบประมาณ ในเชิงบูรณาการ ผลผลิต โครงการ หรือรายการตามความที่กำหนดไว้

2. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 624,644,500 บาท (หกร้อยยี่สิบสี่ล้านหกแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 235,127,600 บาท (สองร้อยสามสิบห้าล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) (ตามเอกสารแนบ 1)

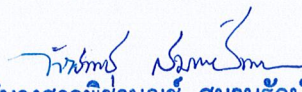
เรียน อธิบดี ผส.

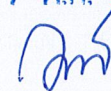
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขออนุมัติหลักการโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ภายในวงเงิน 235,127,600 (สองร้อยสามสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่น
เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
(ศรผส.) เป็นเงิน 7,382,400 บาท (เจ็ดล้านสามแสนแปดหมื่นสองพัน
สี่ร้อยบาทถ้วน)
2. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
เป็นเงิน 8,500,000 บาท (แปดล้านห้าแสนบาทถ้วน)
3. โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย เป็นเงิน 3,904,200 บาท
(สามล้านเก้าแสนสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)
4. โครงการการส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
เป็นเงิน 2,026,300 (สองล้านสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
5. โครงการการส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพ
ของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 3,500,000 บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)
6. งบประมาณจัดการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นเงิน
500,000 (ห้าแสนบาทถ้วน)
7. โครงการการสร้างการรับรู้เรื่องสังคมสูงวัย เป็นเงิน 329,600 บาท
(สามแสนสองหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)
8. โครงการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ เป็นเงิน
4,954,525 บาท (สี่ล้านเก้าแสนห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)
9. โครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรี
ของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 4,550,775 บาท (สี่ล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อย
เจ็ดสิบบาทถ้วน)
10. โครงการการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนา
คุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เป็นเงิน 16,478,000 บาท
(สิบล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)
11. โครงการการสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงิน
183,001,800 บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)


สกก. ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติ ตามที่ขออนุมัติหลักการฯ
ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการใช้งานรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิชามณีย์ สมานรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- 7 ต.ค. 2563

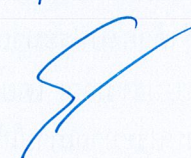

(นางสาววารารณ์ เรืองธัญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มการคลังและพัสดุ
- 7 ต.ค. 2563

อธิบดี
รับที่ 4289
วันที่ 7 ต.ค. 2563
เวลา 11.14 น.


(นางปราณี ประทุมมา)
เลขานุการกรม
- 7 ต.ค. 2563


(นางอภิญา ชมภูมาศ)
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
- 7 ต.ค. 2563

- อนุมัติในหลักการ
ดำเนินการตามระเบียบ
- 16/10/2021 11:14 น.


(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
- 7 ต.ค. 2563

3. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติหลักการโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นเงินทั้งสิ้น 235,127,600 บาท (สองร้อยสามสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 4 แผนงาน ดังนี้

3.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing) กิจกรรมหลัก: การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 19,786,600 บาท (สิบเก้าล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหกพันหกกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

3.1.1 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (ศรผส.) เป็นจำนวนเงิน 7,382,400 บาท (เจ็ดล้านสามแสนแปดหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

3.1.2 กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน เป็นจำนวนเงิน 8,500,000 บาท (แปดล้านห้าแสนบาทถ้วน)

3.1.3 กิจกรรมที่ 3 เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย เป็นจำนวนเงิน 3,904,200 บาท (สามล้านเก้าแสนสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

3.2 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ผลผลิต : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุทุกมิติ กิจกรรมหลัก: การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 5,526,300 บาท (ห้าล้านห้าแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

3.2.1 กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ เป็นจำนวนเงิน 2,026,300 บาท (สองล้านสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

3.2.2 กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ เป็นจำนวนเงิน 3,500,000 บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

3.3 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต: โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงหลักประกันทางสังคม กิจกรรมหลักที่ 1: การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการด้านผู้สูงอายุ งบประมาณจัดการกอง สตส. เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

3.4 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 209,314,700 บาท (สองร้อยเก้าล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 ผลผลิต ดังนี้

3.4.1 ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาไกลเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ กิจกรรมหลัก: การเสริมสร้างและพัฒนาไกลเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,834,900 บาท (เก้าล้านแปดแสนสามหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

3.4.1.1 กิจกรรมที่ 1 : การสร้างการรับรู้เรื่องสังคมสูงวัย เป็นเงิน 329,600 บาท (สามแสนสองหมื่นเก้าพันหกกร้อยบาทถ้วน)

3.4.1.2 กิจกรรมที่ 2 : การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย เป็นเงิน 4,954,525 บาท (สี่ล้านเก้าแสนห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

3.4.1.3 กิจกรรมที่ 3 : ธารรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ เป็นจำนวนเงิน 4,550,775 บาท (สี่ล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

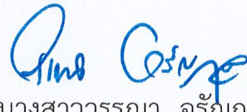
3.4.2 ผลผลิตที่ 2: โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ/กิจกรรมหลักที่ 2: การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน/โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงินทั้งสิ้น 199,479,800 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

3.4.2.1 กิจกรรมที่ 1: การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เป็นเงิน 16,478,000 บาท (สิบล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

3.4.2.2 กิจกรรมที่ 2: การสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงิน 183,001,800 บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามเอกสารแนบ 2

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการตาม ข้อ 3 หากเห็นชอบขอได้โปรด ลงนามในโครงการดังกล่าว ที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาววรรณ อธิญกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

การจตุสดรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ อ.พตด 21 ตุลาคม 63

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ค่าเป้าหมาย	งบประมาณรวม	ดำเนินการ	ลงทุน	จัดหนี้	รายจ่ายอื่น	บุคลากร
	กรมกิจการผู้สูงอายุ		624,644,500	163,678,900	18,820,900	331,501,800	2,400,000	108,242,900
	กรมกิจการผู้สูงอายุ + กองทุนผู้สูงอายุ		694,644,500	163,678,900	18,820,900	331,501,800	72,400,000	108,242,900
				23.56	2.71	47.72	10.42	15.58
1. แผนงานพื้นฐานด้านการส่งเสริมและดูแลสุขภาพทางสังคม			31,762,800	28,238,200	1,124,600	-	2,400,000	-
ผลลัพธ์ : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการสุขภาพการบริการผู้สูงอายุ			31,762,800	28,238,200	1,124,600	-	2,400,000	-
กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพการบริการผู้สูงอายุตามแผนนโยบาย		400 คน	26,423,800	25,923,800	-	-	500,000	-
กำกับดูแลองค์กรพี่								
1	1. กิจกรรมพัฒนาองค์กรผู้สูงอายุเป็นเลิศ	400 คน	23,723,800	23,723,800	-	-	-	-
	1.1 พัฒนาศักยภาพองค์กรผู้สูงอายุเป็นเลิศ		8,597,000	8,597,000	-	-	-	-
	- การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการผู้สูงอายุ		1,460,300	1,460,300	-	-	-	-
	- ค่าเช่าทรัพย์สิน (ค่าเช่าที่ 3 ชั้น)		4,065,800	4,065,800	-	-	-	-
	- ค่าตอบแทนวิทยากรประจำตำแหน่ง		686,400	686,400	-	-	-	-
	- ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ		864,000	864,000	-	-	-	-
	- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		196,000	196,000	-	-	-	-
	- ค่าเช่าวัสดุอุปกรณ์		553,900	553,900	-	-	-	-
	- การบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ MA		770,600	770,600	-	-	-	-
	1.2 ค่าสาธารณูปโภค		14,126,800	14,126,800	-	-	-	-
	- ค่าไฟฟ้า		8,528,200	8,528,200	-	-	-	-
	- ค่าประปา		3,836,200	3,836,200	-	-	-	-
	- ค่าโทรศัพท์		1,106,100	1,106,100	-	-	-	-
	- ค่าไปรษณีย์		656,300	656,300	-	-	-	-
	1.3 บริหารจัดการ สสภ.		1,000,000	1,000,000	-	-	-	-
2	2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละ 80 ของบุคลากร	800,000	800,000	-	-	-	-
3	3. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตรวจสอบภายใน	12 ศพส.	700,000	700,000	-	-	-	-

การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ ๖3 ตุลาคม 63

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ค่าเป้าหมาย	งบประมาณรวม	ตำแหน่งงาน	ลพ.น	อ.พ.น	รายจ่ายอื่น	บุคลากร
4	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผล	2 ไร่	1,200,000	700,000	-	-	500,000	-
กิจกรรมหลักที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1 ระบบ	3,289,000	1,664,400	-	-	500,000	-
5	1. การจัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ	1 ระบบ	2,289,000	664,400	-	-	500,000	-
6	2. ค่าเช่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		1,000,000	1,000,000	-	-	-	-
กิจกรรมหลักที่ 3 การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาชนอาเซียน		2 ไร่	2,050,000	650,000	-	-	1,400,000	-
7	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียนภาคสาม	1 ไร่	1,350,000	650,000	-	-	700,000	-
8	2. การขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	1 ไร่	700,000	-	-	-	700,000	-
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		13,800 คน	19,786,600	18,141,200	1,645,400	-	-	-
ผลลัพธ์ : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุ		13,800 คน	19,786,600	18,141,200	1,645,400	-	-	-
ผู้พลั่ง (Active Aging)								
กิจกรรมหลัก การพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ		13,800 คน	19,786,600	18,141,200	1,645,400	-	-	-
9	1. ส่งเสริมการเรียนรู้และรู้ทันผู้สูงอายุ (ครมส.)	1,800 คน	7,382,400	5,737,000	1,645,400	-	-	-
10	2. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	9,000 คน	8,500,000	8,500,000	-	-	-	-
11	3. เสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย	3,000 คน	3,904,200	3,904,200	-	-	-	-
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างพลังทางสังคม		300 เครือข่าย	5,526,300	5,526,300	-	-	-	-
ผลลัพธ์ : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุทุกมิติ		300 เครือข่าย	5,526,300	5,526,300	-	-	-	-
กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย		300 เครือข่าย	5,526,300	5,526,300	-	-	-	-
12	1. ส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายผู้สูงอายุ	200 องค์กร	2,026,300	2,026,300	-	-	-	-
13	2. ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการพัฒนาของผู้สูงอายุ	100 องค์กร	3,500,000	3,500,000	-	-	-	-
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างพลังทางสังคม		58,100 คน	135,273,000	60,722,100	16,050,900	58,500,000	-	-
ผลลัพธ์ : โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุเชิงกลยุทธ์ประเภทสังคม		58,100 คน	135,273,000	60,722,100	16,050,900	58,500,000	-	-
1	แผน	1	135,273,000	60,722,100	16,050,900	58,500,000	-	-
2	ไร่	2	58,500,000	58,500,000	-	-	-	-

การจตุรกรรณการปรับปรุงระบบราชการ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 63

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ค่าเป้าหมาย	งบประมาณรวม	ตำแหน่งงาน	ตำแหน่ง	อัตรา	รายได้	บุคลากร
กิจกรรมหลักที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการด้านผู้สูงอายุ		3,600 คน	9,631,500	9,631,500	-	-	-	-
		1 แผน						
		2 เรื่อง						
14	1.1 การขับเคลื่อนการบูรณาการระหว่างผู้สูงอายุและผู้สูงอายุ	1 แผนงาน	500,000	500,000	-	-	-	-
15	1.2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ 20 ปี	1 แผน	2,226,500	2,226,500	-	-	-	-
16	1.3 งานบริหารจัดการกอง 3 กอง		1,565,000	1,565,000	-	-	-	-
	1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		505,000	505,000				
	2) กองส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ		500,000	500,000				
	3) กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองผู้สูงอายุ		500,000	500,000				
17	1.4 การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ	3,600 คน/48	2,800,000	2,800,000				
18	1.5 คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ	1 เรื่อง	2,540,000	2,540,000				
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการเข้าถึงของประชาชนกลุ่มผู้สูงอายุ		54,500 คน	125,641,500	51,090,600	16,050,900	-	58,500,000	-
19	2.1 สนับสนุนศูนย์พัฒนาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	35,000 คน	67,141,500	51,090,600	16,050,900	-	-	-
20	2.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมสุขภาพ	7,000 ราย	21,000,000	-	-	-	21,000,000	-
21	2.3 ให้บริการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ	12,500 คน	37,500,000	-	-	-	37,500,000	-
5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมรองรับผู้สูงอายุ		650 เครื่อง 207,000 คน 4,000 หลัง 20 แห่ง	320,987,500	47,985,700	-	-	273,001,800	-
ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาการสุขภาพผู้สูงอายุ		650 เครื่อง/ราย/	9,834,900	9,834,900	-	-	-	-
รองรับผู้สูงอายุ		30,000 คน						
กิจกรรมหลักที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนากลไกการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ		650 เครื่อง/ราย/	9,834,900	9,834,900	-	-	-	-
22	1.1 การสร้างความตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมรองรับผู้สูงอายุ	650 เครื่อง/ราย/ 30,000 คน	9,834,900	9,834,900	-	-	-	-
ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองสุขภาพผู้สูงอายุ		113,200 คน	214,829,200	31,827,400	-	-	183,001,800	-
กิจกรรมหลักที่ 1 ระบบดูแลและคุ้มครองสุขภาพผู้สูงอายุ		113,200 คน	15,349,400	15,349,400	-	-	-	-

การจตุสดรรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ อพทต 21 ตุลาคม 63

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ค่าเป้าหมาย	งบประมาณรวม	ดำเนินการ	ลบทัน	จัดทันทัน	รายจ่ายอื่น	บุคลากร
23	1. การพัฒนาบุคลากรอพท. เพื่อยุทธศาสตร์ผู้สูงอายุ (1*15)	57,000 คน	8,737,500	8,737,500	-	-	-	-
24	2. ธนาคารเวลาของประเทศไทย	4,000 คน	5,529,400	5,529,400	-	-	-	-
25	3. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ (1*5)	3,000 คน	1,082,500	1,082,500	-	-	-	-
26	2.1 เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	214 พวส./	199,479,800	16,478,000	-	183,001,800	-	-
	กิจกรรมหลักที่ 2 การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	214 พวส./	199,479,800	16,478,000	-	183,001,800	-	-
27	- กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมและอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ	4,000 หลัง	94,000,000	4,000,000	-	90,000,000	-	-
	กิจกรรมหลัก การปรับสภาพแวดล้อมเพื่อต่อการดำรงชีวิตในสังคมผู้สูงอายุ	4,000 หลัง	94,000,000	4,000,000	-	90,000,000	-	-
28	- เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	20 แห่ง	2,323,400	2,323,400	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	20 แห่ง	2,323,400	2,323,400	-	-	-	-
6. แผนงานขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย	ผลผลิต : โครงการสร้างศูนย์ชมรมผู้สูงอายุ	388 คน	111,308,300	3,065,400	-	-	-	108,242,900
	กิจกรรม ส่งเสริมงานขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย	388 คน	111,308,300	3,065,400	-	-	-	108,242,900
กิจกรรมส่งเสริมงานขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย	1. วิชาการ	170 คน	57,473,400	57,473,400	-	-	-	57,473,400
	2. ศึกษาดูงาน	40 คน	13,647,600	13,647,600	-	-	-	13,647,600
	3. พนักงานราชการ	178 คน	37,121,900	37,121,900	-	-	-	37,121,900
	4. ค่าตอบแทน		3,065,400	3,065,400	-	-	-	-
กองทุนผู้สูงอายุ		1,750 คน	70,000,000	70,000,000	-	-	70,000,000	-
33	สนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อโครงการประกอบอาชีพ	1,750 คน	52,500,000	52,500,000	-	-	52,500,000	-
34	สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมชมรมผู้สูงอายุ	175 โครงการ	17,500,000	17,500,000	-	-	17,500,000	-

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน : กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)
กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

- 1.1 โครงการย่อย : ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
- 1.2 โครงการย่อย : พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
- 1.3 โครงการย่อย : เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย

ผู้ประสานงาน นางสาวอนัญญา อัดชู

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

ผู้ประสานงาน นางสาวปาริชาติ สุวรรณราช

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 303 โทรสาร : 02 642 4339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 085 415 1462

E- MAIL : dicattachoo@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

<input checked="" type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม
<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 20 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

<input type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวกรวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นย่อย : ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม <input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ประเด็นย่อย : การสร้างพลังสร้างสรรค์ <input type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม ประเด็นย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย ระบบสวัสดิการที่มีอยู่/ลดการให้สวัสดิการระบบปิดเป็นระบบเปิดมากขึ้น
--	---

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ เป้าหมาย ที่ 4 คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ 4.7 ผู้สูงอายุที่อาศัยในบ้านมี สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมร้อยละ 20	<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลด ความเหลื่อมล้ำในสังคม
<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อ การพัฒนา

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

<input checked="" type="checkbox"/> นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลัก : การปฏิรูปการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน : การเตรียมคนสู่ศตวรรษที่ 21
<input type="checkbox"/> มติคณะรัฐมนตรี	
<input checked="" type="checkbox"/> นโยบาย รว.พม.	เป้าหมาย : แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพ ชีวิต แนวทางที่ 3 : ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านผู้สูงอายุ

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2563

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <input checked="" type="checkbox"/> 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมี ทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่ดีงาม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความ พอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา <input type="checkbox"/> 1.3 การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้ เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คน ไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มีศักยภาพ มี สัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทาง ร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิต สาธารณะ และค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มี ภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี	<input checked="" type="checkbox"/> 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลด ความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน <input checked="" type="checkbox"/> 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อม ล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : 1) เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากร ทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการบริการทางสังคม และการ ค้ำครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และ เป็นธรรม 3) ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมี คุณภาพ สามารถบริหารจัดการตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพา ตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มี ที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐถูกต้องตาม กฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น <input type="checkbox"/> 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อ ต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิต ของคนทุกกลุ่มในสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
---	---

	<p><input checked="" type="checkbox"/> 2.3 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนาภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนา ระบบการดูแลผู้สูงอายุ รองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่าระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนาระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวชุมชน)</p>
--	--

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2580)

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้ แผนงาน สร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 หุ้นส่วนประชารัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทางสังคมที่เป็นเลิศ	

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม . ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย
<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

9. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ.2560-2565 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2563

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- เป็นโครงการใหม่ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายใน

กระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

11. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ มีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ องค์กร และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ส่งเสริมการใช้ศักยภาพผู้สูงอายุให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม พัฒนารูปแบบและแนวทางการดำเนินงานขององค์กรและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านผู้สูงอายุให้มีมาตรฐาน และส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้และ ฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ซึ่งภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ มีการดำเนินโครงการย่อย 3 โครงการ ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ รัฐบาลโดยคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ได้เห็นความสำคัญของการจัดสวัสดิการ เพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการผลักดัน และขับเคลื่อนประเด็นการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องการสนับสนุนศักยภาพ โดยการฝึกอบรมการดูแลระยะยาวให้แก่ผู้ดูแลที่เป็นบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่เป็นอาสาสมัคร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับท้องถิ่น กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงได้จัดทำโครงการ “ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้สูงอายุ และบุคคลทั่วไปที่สนใจจะนำความรู้ไปขยายผลในองค์กรจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น หรือให้การดูแล ตนเอง หรือดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน หรือเป็นประโยชน์ในการนำความรู้ไปประกอบอาชีพดูแลผู้สูงอายุ และเพื่อการจัดพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเตรียมพร้อมการเป็นสังคม ผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ

เนื่องจากระยะเวลาการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทยนั้นรวดเร็วมาก การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาว และเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ภาครัฐ ภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทุกมิติ ทำให้เกิดการขยายผลในการจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น การดูแลตนเองของผู้สูงอายุ การดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน การนำความรู้ไปประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบงานและบริการในระดับชุมชน ให้มีความหลากหลายมากและมีประสิทธิภาพขึ้นในอนาคต จึงเป็นภาคกิจที่สำคัญซึ่งต้องเร่งดำเนินการเพื่อเสริมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

ผลการดำเนินงาน การให้บริการของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี กับกลุ่มหมาย ได้แก่ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ และประชาชนทุกช่วงวัย สามารถให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องจากสถิติ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 3,640 คน ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 2,848 คน และปีงบประมาณ 2561 จำนวน 3,457 คน และปีงบประมาณ 2562 จำนวน 15,373 คน และปีงบประมาณ 2563 จำนวน 5,032 คน ด้วยภารกิจศูนย์ฯ จำเป็นต้องดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อจะได้ดำเนินกิจกรรมให้เกิดประสิทธิภาพ

และส่วนหนึ่งของการบริการของของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี กรมกิจการผู้สูงอายุ ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก ด้านการพัฒนาประชาชนทุกช่วงวัย ตลอดจนเป็นหน่วยประสานงานหลักของประเทศตามกรอบความร่วมมืออาเซียน ภายใต้ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ซึ่งจะต้องตระหนักถึงการดำเนินงานนโยบายเชิงรุกและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ดังนั้น การส่งเสริมให้ทุกกลุ่มเป้าหมายของไทย ได้ตระหนักถึงบทบาทของตนเองต่อการมีส่วนร่วมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตนเองและเป็นผู้ดำเนินการเรียนรู้ การแสดงออกทางความคิด และการลงมือปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทั้งในระดับพื้นที่ ระดับชาติ และระดับภูมิภาคอาเซียน

2) โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน การดำเนินงานโครงการนี้เป็นการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545 - 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1(พ.ศ. 2552) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตการพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ กรมกิจการผู้สูงอายุขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ซึ่งจากการสำรวจผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่ติดบ้าน ออกมาติดสังคม มีสุขภาพทั้งร่างกายจิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น ไม่เหงา ลดการเป็นโรคความจำเสื่อม และส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลพึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุ นับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น

ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการขยายผล และสนับสนุนในกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุทุกพื้นที่ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม 12 แห่ง กรุงเทพมหานครโดยได้ดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในปี 2563 ได้มีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุทั่วประเทศ 2,049 แห่ง ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม รวม 125,741 คน นอกจากนี้ยังได้มีการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุทางอากาศ ร่วมกับสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านทางสถานีวิทยุ เฟสบุ๊ก และช่องยูทูบ และในปี 2563 ได้ขยายผลการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์โดยขับเคลื่อนร่วมกับกรมราชทัณฑ์ ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ โดยวิทยากรจิตอาสาหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขณะเดียวกันก็เป็นพื้นที่ที่ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่น เพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน รวมถึงการสร้างโอกาสแก่ผู้สูงอายุและคนทุกวัย ในการต่อยอดภูมิปัญญาเพื่อนำไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ผู้สูงอายุผู้ซึ่งเป็นทุนทางสังคมที่มีศักยภาพ สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งโครงการนี้มีความสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ศพอส. ให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ให้มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมาใช้พื้นที่ ศพอส. ในรูปแบบของการให้บริการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ผู้สูงอายุและชุมชน

3) **โครงการเสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย** จากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้สูงอายุต้องเผชิญกับปัญหาในการปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสังคมปัจจุบัน ทั้งในด้านความคิด ความเข้าใจและค่านิยมต่างๆ ประกอบกับวัยสูงอายุเป็นวัยที่ต้องเผชิญกับรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่ ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพในด้านภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อมจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม ขาดงบประมาณ และช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็นภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุโดยเฉพาะคลังปัญญาผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสาน ภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชีวิต แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

สานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัยเป็นสัมพันธ์ภาพที่ลึกซึ้ง คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และธำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา

ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุข ได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม ขาดงบประมาณ และช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็นภูมิปัญญา ผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชี้วัด แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุคือผู้ที่มีความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุดกรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเป็นจิตอาสาจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม 30,544 คน ได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสาน ภูมิปัญญาให้คงคุณค่ากับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์

สานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัย คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และดำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

12. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นศูนย์อบรมงานด้านผู้สูงอายุที่ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้องกับงานผู้สูงอายุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้สูงอายุ เพื่อสามารถนำความรู้ไปขยายในการจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น หรือเพื่อประกอบอาชีพและเป็นประโยชน์ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว และในชุมชน

2. ขยายการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุเข้าถึงการบริการได้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พัฒนาศักยภาพ ความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรด้านผู้สูงอายุในการดำเนินกิจกรรมคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ

3. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ

4. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

5. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป บุคลากรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ หรือผู้ดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งผู้สูงอายุที่มีความความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ เกิดความตระหนักต่อคุณค่าและศักยภาพของตนเองพร้อมเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ
2. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามวัย
3. ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ สร้างประโยชน์ให้สังคม และร่วมสืบสานภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

14. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป บุคลากรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ หรือผู้ดูแลผู้สูงอายุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ 2. ศพอส./ศพส./กทม. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน 3. จำนวนผู้สูงอายุและคนทุกวัยที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป บุคลากรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ หรือผู้ดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งผู้สูงอายุมีความความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในครอบครัวและชุมชนสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ 2. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามวัย 3. ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ สร้างประโยชน์ให้สังคม และร่วมสืบสานภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้ารับบริการบริการของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี 2. ผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส./ ศพส./กทม.ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ 3. ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 1,800 คน 2) 9,000 คน 3) 3,000 คน
เชิงคุณภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ใช้บริการได้รับการฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน 2. ผู้สูงอายุสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 1,800 คน 2) ร้อยละ 60
เชิงเวลา	ดำเนินงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	12 เดือน
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

16. กลุ่มเป้าหมาย

<input type="checkbox"/> เด็กคน	<input checked="" type="checkbox"/> เยาวชน100.....คน	<input type="checkbox"/> สตรี จำนวนคน
<input type="checkbox"/> ครอบครัว..... ครอบครัว	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สูงอายุ 12,800 คน	<input type="checkbox"/> คนพิการคน
<input type="checkbox"/> คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	<input type="checkbox"/> ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคมคน	<input checked="" type="checkbox"/> อื่น อาสาสมัครผู้สูงอายุและ ผู้สูงอายุ และผู้ใช้บริการทั่วไป จำนวน900.....คน

17. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน...76...จังหวัด)
<input checked="" type="checkbox"/> ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี (จำนวน 1 แห่ง) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (จำนวน 12 แห่ง)	

18. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	1. เป็นการติดตามงานโดยใช้แผนการดำเนินงานเป็นกรอบอ้างอิง และแบบประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม 2. ติดตามผลจากการรายงานประจำเดือนจากแบบรายงานผลที่กำหนด
เครื่องมือ	แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ / แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ / การสัมภาษณ์ และแบบรายงานความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด / แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
ระยะเวลา	ทุกไตรมาส หรือเป็นช่วงระหว่างดำเนินงาน และหลังสิ้นสุดโครงการ

19. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการใน ไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงินอุดหนุน
โครงการย่อยที่ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (1,800 คน)											
1. กำหนดแผนการดำเนินงาน			✓	✓							
2. จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านอื่นๆ			✓	✓							
3. การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม	5 มิติ การพัฒนา สภาพแวดล้อม สุขภาพ/สังคม/ เศรษฐกิจ/นวัตกรรม		✓	✓	✓						
4. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สื่อการเรียนรู้			✓	✓	✓	✓					
5. จัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด - หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชม. - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ - กิจกรรมผู้สูงอายุ new normal lifestyle - กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ - กิจกรรมบันยืมสร้างสุขผู้สูงอายุ - กิจกรรมผู้สูงอายุหัวใจไอที - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพขับเคลื่อน ศพอส. - กิจกรรมส่งเสริมการวางแผนการเงินก่อนสูงวัย - กิจกรรมนันทนาการเสริมสร้างสุขภาพพลานามัย - กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่งานด้านผู้สูงอายุ - กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้				✓	✓	✓	✓	1,885,000	-	-	-
6. จัดทำสื่อ/เอกสาร/ประชาสัมพันธ์				✓	✓	✓	✓	380,000	-	-	-

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการใน ไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงินอุดหนุน
7.2.3 ค่าบริการดูแลที่วีจันดาวเทียม 14,400 บาท 7.2.4 ค่าบริการกำจัดปลวก 86,400 บาท 7.2.5 ค่าบริการกำจัดขยะมูลฝอย 3,600 บาท 7.2.6 ค่าบริการซัก-รีด 144,000 บาท											
7.3 ค่าวัสดุ 7.3.1 ค่าวัสดุสำนักงาน 60,000 บาท 7.3.2 ค่าวัสดุเชื้อเพลิง 120,000 บาท 7.3.3 ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 148,600 บาท 7.3.4 ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว 300,000 บาท 7.3.5 ค่าวัสดุการเกษตร 120,000				✓	✓	✓	✓	748,600	-	-	-
7.4 ค่าซ่อมแซม 7.4.1 ซ่อมแซมยานพาหนะ 116,000 บาท 7.4.2 ซ่อมแซมครุภัณฑ์ 160,000 บาท 7.4.3 ซ่อมแซมอื่นๆ 170,000 บาท				✓	✓	✓	✓	446,000	-	-	-
8.งบลงทุน 8.1 โต๊ะพับอเนกประสงค์ 75*180*75 เซ็นติเมตร 8.2 โต๊ะพับอเนกประสงค์ 75*150*75 เซ็นติเมตร 8.3 เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล 8.4 รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน แบบขับเคลื่อน 4 ล้อ ปริมาณกระบอกสูบไม่เกิน 2,400 ซีซี แบบดับเบิ้ลแคบพร้อม หลังคาไฟเบอร์ 8.5 ปรับปรุงซ่อมแซมห้องฟิตเนต				✓	✓			-	60,000 26,000 22,000 1,057,400 480,000	-	-
รวมเงิน								5,737,000	1,645,400		
งบประมาณรวมทั้งโครงการ								7,382,400 บาท			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน
โครงการย่อยที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (9,000 คน)											
2.1 จัดสรรงบประมาณให้ พมจ. - สำรวจโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด - บริหารจัดการและขับเคลื่อนงาน รร.ผส. ในจังหวัด และเรือนจำ ตามแนวทางชีวิตวิถีใหม่ - S = รร.ผส. 1-30 แห่ง 50 จังหวัดๆละ 65,000 บ. - M = รร.ผส. 31-60 แห่ง 22 จังหวัดๆละ 85,000 บ. - L = รร.ผส. 61-90 แห่ง 1 จังหวัดๆละ 100,000 บ. - XL = รร.ผส. 91 แห่งขึ้นไป 3 จังหวัดๆละ 120,000 บ.	พมจ. 65 จังหวัด		✓	✓				5,580,000			
2.2 จัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง บริหาร จัดการและขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ในจังหวัด / กทม. และเรือนจำในพื้นที่ กทม. ตามแนวทางชีวิตวิถีใหม่ - ขับเคลื่อนใน ศพส.12 แห่งๆละ 60,000 บาท -ขับเคลื่อนใน กทม.และเรือนจำใน กทม. 100,000 บาท (ศพส.บางแค)	ศพส. 12 แห่ง		✓	✓				820,000			
2.3 ขยายผล รร.ผส.ทางอากาศ	ภาคใต้	✓	✓		✓	✓	✓	500,000			
2.4 จัดประชุมขับเคลื่อน รร.ผส.กทม.		✓						150,000			
2.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุ				✓	✓	✓	✓	57,620			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/บ้าน/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน
2.6 จัดทำโล รร.พส.ต้นแบบ 76 จังหวัด								100,000			
2.7 จัดสรรงบประมาณขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียน ผู้สูงอายุภาคเหนือ (สนับสนุนงบประมาณ ศพส. เชียงใหม่และ ศพส.ลำปาง)			✓		✓			500,000			
2.8 ผลิตสื่อการเรียนรู้ผู้สูงอายุ และเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		✓		✓		✓		341,000			
2.9 นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน	4 ครั้ง	✓						91,380			
2.10 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	2 คน	✓						360,000			
รวมเงินโครงการย่อยที่ 2								8,500,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/บ้านฯ/ นิคมฯ/ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน
โครงการย่อยที่ 3 โครงการเสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย (3,000 คน)											
3.1 จัดสรรงบประมาณให้ พมจ.76 จังหวัด - สำรวจและปรับปรุงข้อมูลประวัติคลัง ปัญหาผู้สูงอายุเดิมพร้อมบันทึกข้อมูล ทะเบียนคลังปัญหาผู้สูงอายุ 23 สาขา ในระบบทะเบียนข้อมูลคลังปัญหาผู้สูงอายุให้ เป็นปัจจุบันและครบถ้วน - ดำเนินการโครงการและจัดกิจกรรมคลัง ปัญหาเพื่อสังคมในพื้นที่ - ประเมินมาตรฐานชมรมคลังปัญหา ผู้สูงอายุจังหวัด	พมจ. 76 จังหวัด		✓	✓				2,280,000			
3.2 จัดสรรงบประมาณให้ ศพส.12 แห่ง ศร.ผส.1 แห่ง จัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ในพื้นที่	12 จังหวัด							390,000			
3.3 อบรมวิทยากรภูมิปัญญา	1 ครั้ง				✓			510,570			
3.4 กิจกรรมสร้างสุขด้วยภูมิปัญญา	4 ครั้ง	✓		✓	✓	✓	✓	200,000			
3.5 ผลิตสื่อ เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1 เรื่อง	✓			✓			243,630			
3.6 นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน	4 ครั้ง	✓			✓	✓	✓	100,000			
3.7 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	1 คน	✓		✓	✓	✓	✓	180,000			
รวมเงินโครงการย่อยที่ 3								3,904,200			
รวมเงินทั้ง 3 โครงการย่อย								18,141,200	1,645,400		

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
1. กำหนดแผนการดำเนินงาน	เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ระบบงานภายในองค์กร / กระบวนการ / เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ ความเพียงพอของข้อมูล หรือปัจจัยนำเข้า อาจจะยังไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเท่าที่ควร	ปรับกระบวนการทำงาน ปรับรูปแบบในการทำงาน วางแผนดำเนินงานให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
2. จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านต่างๆ	การจัดตั้งคณะกรรมการยังขาดคณะกรรมการจากส่วนงานต่างๆยังขาดในส่วนของภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาชน	จัดตั้งคณะกรรมการในภาคส่วนที่ยังขาด จะได้กระจายหลักสูตรการอบรมให้ครอบคลุม
3. การจัดทำหลักสูตรในการอบรม/จัดฝึกอบรม	หลักสูตรการฝึกอบรมยังไม่ได้รับการรับรองอย่างเป็นทางการ	ประสานงานกับหน่วยงานร่วมกับส่วนกลาง เพื่อจัดทำนักวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดฝึกอบรม
4. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สื่อการเรียนรู้	การประชาสัมพันธ์อาจไม่ทั่วถึงและไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์และมีการติดตามและประเมินผลการประชาสัมพันธ์
5. ดำเนินการตามแผน	การดำเนินการตามแผนอาจไม่ครอบคลุม อาจส่งผลให้ไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้	มีการวางแผนกับคณะกรรมการขับเคลื่อน และมีการวางแผนงานอย่างต่อเนื่อง
6. ติดตามและประเมินผล	บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	จัดฝึกอบรมให้บุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ (จากข้อ 14)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
7. รายงานผลการดำเนินงาน	การรายงานผลในการดำเนินงานอาจล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน	มีการกำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานตามแผนพร้อมมีการรายงานผลทุก 3 เดือน
8. งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับดำเนินงาน	งบประมาณมีจำกัด อาจจัดสรรงบประมาณไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใดๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)ไม่มี.....



(นางสาวอัญญา อัทชู)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

ผู้เสนอโครงการ



(นางอภิญญา ชมภูมาศ)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน : กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม
 ผลผลิต : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุทุกมิติ
 กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

1. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพเครือข่าย

ผู้ประสานงาน นางปัทมา ปาณิวรรณ
 ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
 โทรศัพท์ : 02-642-4337-9 ต่อ 317 โทรสาร : 02-642-4337-9 ต่อ 305
 โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 081-871-26246 E-Mail : spkgroup2019@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

<input type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวกรวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นย่อย : ยกกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม <input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ประเด็นย่อย : การสร้างพลังสร้างสรรค์ <input type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการออม สวัสดิการและการลงทุนเพื่อสังคม ประเด็นย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย ระบบสวัสดิการที่มีอยู่/ลดการให้สวัสดิการระบบปิดเป็นระบบเปิดมากขึ้น
---	--

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

<p><input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพมนุษย์</p> <p>เป้าหมาย : คนไทยมีคุณ ลักษณะเป็นคนไทย ที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตาม บรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทัน สถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญ งามอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความ เป็นไทย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</p> <p>เป้าหมาย : ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจที่ต่างกันและ แก้ไขปัญหาความยากจน</p>
<p><input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p> <p>เป้าหมาย : ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใสตรวจสอบได้ กระจาย อำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนา</p> <p>เป้าหมาย :</p>

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

<p><input type="checkbox"/> นโยบายรัฐบาล</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> มติคณะรัฐมนตรี</p>	<p>วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการรับรับสังคมผู้สูงอายุ 4 มาตรการ ได้แก่ การจ้างงานผู้สูงอายุ การสร้างที่พักสำหรับผู้สูงอายุ สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ และการบูรณาการระบบบำนาญบ้านาญแห่งชาติ</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> นโยบาย รมว.พม.</p>	<p>ยุทธศาสตร์: เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้าง เครือข่าย</p> <p>เป้าประสงค์ : เกิดกลไกขับเคลื่อนที่คนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมโดยเน้นการสร้าง/ ขยายและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายกลยุทธ์ : 2.2 การสร้างเครือข่าย(เน้นการสร้าง ภาคิเครือข่ายเพื่อทำงานในเชิงรุก ส่งเสริมระบบอาสาสมัคร)</p> <p>แผนงาน : แผนงานที่ 2.2.2 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย</p> <p>ตัวชี้วัด : 2.2.2.2 ร้อยละของภาคิเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพ</p>

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2563

<p><input type="checkbox"/> 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน</p> <p>1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น</p> <p>1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่ดั่งาม รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์โดยเฉพาะ ความพอเพียง การมีวินัย สุจริต</p> <p>1.3 การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัว ไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มี ศักยภาพ มีสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาท หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และค่านิยมตาม บรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความ เหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้าน เศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : 1) เด็กและ เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับบริการทางสังคม และการ คွ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม 3) ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริ หารจัดการตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐถูกต้องตาม กฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการ ดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคน ทุกกลุ่มในสังคม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2.3 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและ สังคมผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความ ยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุ พึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนา ภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ รองรับการ เปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่า ระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนา ระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง สร้างความ เข้มแข็งสถาบันครอบครัวและชุมชน)</p>
--	---

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พ.ม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2580)

<p><input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่ สมบูรณ์</p> <p>แผนงาน :</p>	<p><input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้</p> <p>แผนงาน :</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ</p> <p>แผนงาน :</p>	<p><input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ฟื้นฟูส่วนประชาัฐสังคมและระหว่าง ประเทศที่เข้มแข็ง</p> <p>แผนงาน :</p>
<p><input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทาง สังคมที่เป็นเลิศ</p> <p>แผนงาน :</p>	

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง เป้าหมาย : ประชาชนทุกคนเข้าถึงสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และมีหลักประกันในการดำรงชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายเป้าหมาย ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง ดูแล เพื่อสุขภาวะที่ดี
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วนและเสริมสร้างธรรมาภิบาล เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีความตระหนักและมีสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เป้าหมาย : หนุนส่วนการพัฒนาสังคมที่มีการบูรณาการการดำเนินงานกันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

9. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ.2560-2565 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2563

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

10. ลักษณะโครงการ

- สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- เป็นโครงการใหม่ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งานด้านไอที งานคลัง งานตรวจสอบภายใน กระทั่ง และงานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

11. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 คือ มีสัดส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มว่าจำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยปี พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2567 มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 12.2 และ 14.9 ตามลำดับ และล่าสุด ในปี พ.ศ. 2560 ประเทศไทยมีสัดส่วนจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ของประชากรทั้งประเทศ (ที่มา : รายงานการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2560, สำนักงานสถิติแห่งชาติ) และจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2583 คาดว่าประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2564 และจะเป็นสังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดในปี พ.ศ. 2574 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ ส่งผลต่อสถานะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รัฐบาลจึงจำเป็นต้องวางแผนรับมือทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเตรียมการในด้านสวัสดิการบริการ และสร้างหลักประกันต่างๆ เพื่อรองรับประชากรสูงอายุในอนาคต

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพ และการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม (E6) โดยส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ และบริษัทจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ ให้มีความน่าสนใจ และสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการประสานบูรณาการการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจากแนวทางดังกล่าวจะเห็นว่าภาครัฐมีความพยายามผลักดัน และเปิดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมนอกบ้าน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพ มีส่วนร่วมทางสังคม และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นได้ ทั้งนี้ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม คือ ชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพที่เน้นการให้อิสระและคำนึงถึงศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีรายได้ มีอาชีพที่เหมาะสม ตามศักยภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพให้กับชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทาง

การดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางาน และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วน

มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนของตนเอง อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2546 - 2574) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่รองรับการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ มาตรการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ โดยให้มีการส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุและเครือข่าย สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุ อีกทั้งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 รับรองให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิในการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข การศึกษา การศาสนา การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายชุมชน เป็นต้น จากสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจ ความจำเป็นและความต้องการของเครือข่าย ที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

12. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 12.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ
- 12.2 เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ สู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม
- 12.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 200 เครือข่าย มีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพที่เหมาะสม 100 เครือข่าย

14. ผลผลิตโครงการ / ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (Output)	- เครื่องช่ายชมรมผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 200 เครื่องช่าย - มีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ 100 เครื่องช่าย
ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)	- เครื่องช่ายชมรมผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ - ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพในชุมชนของตนเอง

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	- จำนวนเครื่องช่ายชมรมผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - จำนวนเครื่องช่ายที่เข้าร่วมการส่งเสริมความร่วมมือเครื่องช่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	200 เครื่องช่าย 100 เครื่องช่าย
เชิงคุณภาพ	พื้นที่ต้นแบบความร่วมมือเครื่องช่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	12 แห่ง
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ	ร้อยละ 100

16. กลุ่มเป้าหมาย

<input type="checkbox"/> เด็ก.....คน	<input type="checkbox"/> เยาวชน.....คน	<input type="checkbox"/> สตรี.....คน
<input type="checkbox"/> ครอบครัว.....ครอบครัว	<input type="checkbox"/> ผู้สูงอายุ.....คน	<input type="checkbox"/> คนพิการ.....คน
<input type="checkbox"/> คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาส.....คน	<input type="checkbox"/> ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคม.....คน	<input checked="" type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) ชมรมผู้สูงอายุ องค์กรด้านผู้สูงอายุ 300 เครื่องช่าย

17. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)	<input type="checkbox"/> พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน.....จังหวัด)
<input checked="" type="checkbox"/> ศูนย์ / สถาน / บ้าน / นิคม อื่น ๆ (ระบุ) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (จำนวน...12...แห่ง)	

18. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุประเมินผลโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด
เครื่องมือ	1. แบบรายงานผล 2. คู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการ
ระยะเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

19. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน / วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (ข้อ 15) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 16)		ดำเนินการในไตรมาส				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ศูนย์/ สถาน/บ้าน/ นิคม/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงิน อุดหนุน
กิจกรรมที่ 1 : การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ											
1.1 สนับสนุนการดำเนินงานการขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งพดพลง - สนับสนุนงบประมาณ ให้ ศพส. 11 แห่ง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนขยายผลชมรมเข้มแข็ง	ศพส.		ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 11 แห่ง	/	/			771,000			
1.2 ขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งพดพลง 4 ภาค 1.2.1 จัดประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ 20 คน	/		/	/			54,200			
1.2.2 จัดเวทีสร้างความเข้าใจการขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ 25 คน	/			/			327,300			
1.3 นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งในพื้นที่	2 ครั้ง	/			/		/	60,000			
1.4 สรุปทบทวนและความสำเร็จการขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งพดพลง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งในพื้นที่	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ 75 คน	/				/		513,800			
1.5 จัดพิมพ์องค์ความรู้ คู่มือสื่อการเรียนรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์		/		/	/			120,000			
1.6 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ	1 คน	/		/	/	/	/	180,000			
รวมเงิน								2,026,300			

ขั้นตอน / วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (ข้อ 15) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 16)		ดำเนินการในไตรมาส				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ศูนย์/ สถาน/บ้าน/ นิคม/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงิน อุดหนุน
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ											
2.1 สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ 2.1.1 สนับสนุนงบประมาณแก่ศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่งๆ ละ 100,000 บาท 2.1.2 สนับสนุนงบประมาณแก่ คร.ผส.	ศพส. 12 แห่ง จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความร่วมมือเครือข่ายเพื่อ การพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุ		ศูนย์พัฒนาการจัด สวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ 12 แห่ง คร.ผส.	/	/			1,200,000			
2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมความ ร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาน ประกอบการ ชมรม ผู้สูงอายุ ชมรมคลังปัญญา ผู้สูงอายุจังหวัด ผู้สูงอายุ อปท. วิสาหกิจชุมชน ศพส. และผู้เกี่ยวข้อง 40 คน	/				/		274,000			
2.3 นิเทศและติดตาม การส่งเสริมความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาน ประกอบการ ชมรม ผู้สูงอายุ ชมรมคลังปัญญา ผู้สูงอายุจังหวัด วิสาหกิจ ชุมชน ผู้สูงอายุ และ ผู้เกี่ยวข้อง	/			/		/	216,000			

2.4 จัดพิมพ์องค์ความรู้ คู่มือสื่อการเรียนรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์		/		/	/			750,000			
2.5 การสนับสนุนการดำเนินงาน		/		/	/	/	/	500,000			
2.6 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ	2 คน	/		/	/	/	/	360,000			
รวมเงิน								3,500,000			
งบประมาณรวมทั้งโครงการ									5,526,300		

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ (จากข้อ 18)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
1. สนับสนุนองค์ความรู้ แนวทางในการปฏิบัติงาน ให้แก่เครือข่ายเพื่อส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	องค์กรเครือข่ายมีความหลากหลาย และมีศักยภาพที่แตกต่างกัน ประกอบ กับความแตกต่างของบริบทพื้นที่ อาจทำให้เครือข่ายไม่สามารถดำเนินงาน ได้ตามแบบแผนที่กำหนดส่งผลต่อ ผลสำเร็จของโครงการ	ตั้งองค์กรที่เกี่ยวข้องเข้ามาทำงาน ร่วมกับเครือข่ายเพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนการทำงานในระดับพื้นที่ การถอดบทเรียน การประเมินผลระยะ เริ่มโครงการ ระยะดำเนินโครงการ และระยะสิ้นสุดโครงการ เพื่อนำผลมา ปรับปรุงการดำเนินงานและพัฒนาการ แนวทางขยายผลในระยะต่อไป
2. สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม ความร่วมมือเครือข่ายเพื่อ การมีอาชีพของผู้สูงอายุ	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ ไม่เข้าใจการดำเนินงานใน ระดับภูมิภาค	1. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน 2. จัดประชุมชี้แจง ขั้นตอนการ ดำเนินงาน

22. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)



(นางสาวอัญญา อัทชู)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ


ผู้เสนอโครงการ



(นางอภิญา ชมภูมาศ)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หน่วยงาน : กรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาการไกลเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลักที่ 1 : การเสริมสร้างและพัฒนาการไกลเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย

1. ชื่อโครงการ สร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การสร้างการรับรู้ เรื่อง สังคมสูงวัย

1.1 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวพนารัตน์ มากมูล

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 063 894 1569

E-mail : roonduean@gmail.com

1.2 ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุภาวดี มุอำหัด

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305

E-mail : partnership1300@gmail.com

กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

2.1 การเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

1) ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวผิงพันธ์ เผ่าจินดา

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305

E-mail : parentismyheart@gmail.com

2) ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 085 1264423

E-mail : kriroek@hotmail.com

2.2 การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

1) ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุภาวดี มุอำหัด

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305

E-mail : partnership1300@gmail.com

2) ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 085 1264423

E-mail : kriroek@hotmail.com

กิจกรรมที่ 3 ธารรงค์ สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

3.1 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวพนารัตน์ มากมูล

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 063 894 1569

E-mail : roonduean@gmail.com

3.2 ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุภาวดี มุอำหัด

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305

E-mail : partnership1300@gmail.com

3.3 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 085 1264423

E-mail : kriroek@hotmail.com

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ เป้าหมาย ที่ 4 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ 4.7 ผู้สูงอายุที่อาศัยในบ้านมี สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมร้อยละ 20	<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลด ความเหลื่อมล้ำในสังคม
<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	<input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อ การพัฒนา

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

<input checked="" type="checkbox"/> นโยบายรัฐบาล	..ข้อที่ 4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมี งานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต
<input type="checkbox"/> มติคณะรัฐมนตรี	เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยมาตรการย่อยที่ 1.6 การสร้างความรอบรู้ให้ คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ
<input type="checkbox"/> นโยบาย รมว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2563

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <input type="checkbox"/> 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมี ทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่ดีงาม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะ ความพอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา <input type="checkbox"/> 1.3 การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัว ไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มี ศักยภาพ มีสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิต ที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และค่านิยมตามบรรทัดฐาน ที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงได้ดี	<input type="checkbox"/> 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน <input type="checkbox"/> 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความ เหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : 1)เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการบริการทางสังคม และการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่า เทียม และเป็นธรรม 3)ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิต ได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการตนเองที่ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และ ยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐ ถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น <input type="checkbox"/> 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรม ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อ ต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคมเพื่อรองรับ สังคมผู้สูงอายุ
--	---

	<input type="checkbox"/> 2.3 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี <input type="checkbox"/> 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนาภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ รองรับ การเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่าระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนาระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวชุมชน)
--	---

7. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบูรณาการ

เป้าหมายที่ 2 : คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

แนวทางที่ 3 : พัฒนาระบบและกลไกการดูแลสุขภาพและการคุ้มครองทางสังคมผู้สูงอายุ

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2580)

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้ แผนงาน สร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทุนส่วนประชาัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทางสังคมที่เป็นเลิศ	

9. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม . ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

10. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ.2560-2565 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2563

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

11. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- เป็นโครงการใหม่ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

12. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล (ได้แก่ ความจำเป็นเร่งด่วน นโยบายรัฐบาล กฎหมาย ระเบียบ / ข้อมูลสถิติ สถานการณ์ / กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่องควรอธิบายด้วยว่า ปีที่ผ่านมาผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร แล้วในปีปัจจุบันคาดว่า ผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร และหากไม่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจะส่งผลกระทบต่อองค์กร/กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่/ประเด็น อย่างไร)

รัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญต่อผู้สูงอายุที่เป็นผู้ทรงคุณค่า มีคุณูปการและมีศักดิ์ศรี คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานรัฐ เอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 25 คน ได้เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดให้วันที่ 13 เมษายนของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 ได้อนุมัติให้วันที่ 13 เมษายนของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติดังกล่าว และเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสนี้ โดยได้มีการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติต่อเนื่องมาเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 จนถึงปัจจุบัน และเพื่อเป็นการดำเนินการตามมติ ครม. จึงจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สอดคล้องตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2545 – 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมของประชากร เพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ มาตรการที่ 3 การปลูกจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับสังคมผู้สูงอายุที่มีประชากรสูงอายุอย่างมีคุณภาพ โดยทุกภาคส่วนได้แสดงออกถึงการมีส่วนร่วมของการยกย่องเชิดชู และแสดงความกตัญญูทศเวทิต่อผู้สูงอายุ การจัดงานจะมีกิจกรรมหลากหลายที่เน้นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ให้ความสำคัญแก่ผู้สูงอายุ เช่น การให้บริการหรือมอบสิทธิพิเศษต่าง ๆ แก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามศักยภาพของตนเอง เพื่อให้สังคมเห็นคุณค่าในคุณค่าจากภูมิปัญญา ประสบการณ์ และพลังความสามารถของผู้สูงอายุที่พร้อมจะร่วมพัฒนาประเทศชาติร่วมกับคน

ทุกวัย และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่อนุชนรุ่นต่อไป รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกในครอบครัว และผู้สูงอายุ

ในปี พ.ศ. 2548 ประเทศไทยปัจจุบันได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและในปี พ.ศ. 2564 จะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในระดับสมบูรณ์ คือมีประชากรสูงอายุสูงถึงร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ ปี พ.ศ. 2567 จะมีผู้สูงอายุที่มีอายุมากกว่า 80 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็น 1.8 ล้านคน และในปี 2574 จะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในระดับสุดยอด มีประชากรผู้สูงอายุสูงถึง ร้อยละ 28 ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าสถานการณ์ประชากรสูงอายุเป็นปรากฏการณ์สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตโดยรวม เช่น ประชากรวัยแรงงานลดลง การออมลดลง และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง สิ่งที่มาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คือ อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพจิตและอารมณ์ที่อยู่อาศัย ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว ดังนั้นปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตก่อนที่จะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณหรือวัยสูงอายุในด้านต่าง ๆ 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเตรียมตัวด้านจิตใจ 2) การเตรียมตัว ด้านร่างกาย 3) การเตรียมตัวด้านทรัพย์สินเงินทอง 4) การเตรียมตัวด้านกิจกรรมการใช้เวลาว่าง 5) การเตรียมตัว ด้านสัมพันธ์ภาพในครอบครัว 6) การเตรียมตัวด้านที่อยู่อาศัย การเตรียมตัวในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ควรปฏิบัติและทำให้สำเร็จก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ เพราะเป็นการเตรียมความพร้อมที่ต้องใช้เวลานานและต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หากมีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมที่มากพอและเหมาะสม จะทำให้คนในสังคมใช้ชีวิตอย่างถูกสุขลักษณะ และเตรียมสำหรับการก้าวสู่วัยสูงอายุและสามารถรับมือกับประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้

การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อเอื้อต่อการกิจ โดยรัฐต้องเป็นผู้นำในการส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนการทำงานอย่างเหมาะสม สนับสนุนทรัพยากร รวมทั้งองค์ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางในการรองรับโครงสร้างของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสังคมผู้สูงอายุที่กำลังจะเกิดขึ้น ดังนั้น ทุกภาคส่วนและสังคมจึงต้องรับรู้สถานการณ์ของการเป็นสังคมสูงอายุ รวมถึงต้องมีการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้ครอบคลุมทุกด้าน

ในช่วงที่ผ่านมา แม้ว่ารัฐบาลจะให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุมากขึ้นทุกปี และงานด้านผู้สูงอายุในประเทศไทย มีความก้าวหน้าไประดับหนึ่ง โดยมีแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ พ.ศ. 2545 -2564 ฉบับที่ 2 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2561 เป็นแผนยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุให้ครอบคลุม เพื่อในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในทุกมิติ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการเตรียมความพร้อมของประชากรทุกช่วงวัย และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเตรียมความพร้อม เพื่อเป็นรากฐานก้าวสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตที่ปลายน้อยมีความสุขตามแผนดังกล่าว แต่จากผลการประเมินตัวชี้วัดมาตรการต่าง ๆ ในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมความพร้อมของประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพของแผนดังกล่าว พบว่า สัดส่วนประชากรอายุ 18 - 59 ปีที่มีความรู้ด้านวงจรชีวิตกระบวนการชรา และความรู้ด้านการเตรียมความพร้อม มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 35.5 ซึ่งไม่ผ่านการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมเกิดความครอบคลุมและครบถ้วน นำไปสู่การเตรียมความพร้อมของประชาชนทุกภาคส่วน กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ เพื่อเตรียมสังคมสูงอายุ สร้างการรับรู้คนทุกวัย การให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่ไม่ควรละเลยต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้สูงอายุ การสร้างความตระหนักทุกภาคส่วนควรเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทั้งต่อตนเอง เตรียมความพร้อมครอบครัว สร้างความสัมพันธ์ที่อบอุ่น เตรียมความพร้อมองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค (หน่วยงานภาครัฐ) และส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท. อบต.) ขยายองค์ความรู้ ในการเตรียมความพร้อมฯ ให้กับศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ขับเคลื่อน ทั้งด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ รายได้ ด้านสังคม ด้านสภาพแวดล้อม และด้านนวัตกรรมอย่างกว้างขวางครอบคลุมทั้งประเทศ กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ คือ การสร้างการรับรู้สังคมสูงอายุ การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ และการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อรณรงค์ให้สังคมเห็นความสำคัญต่อผู้สูงอายุ รวมถึงต้องไม่ละเลยที่จะเตรียมเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพในอนาคต ด้วย

13. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

13.1 เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนเห็นความคุณค่าและความสำคัญในการเตรียมการเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการมีงานทำเสริมสร้างเศรษฐกิจรายได้ ด้านสังคม ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับประชาชน

13.2 เพื่อรณรงค์สร้างกระแสให้สังคม หน่วยงานทุกภาคส่วนรับทราบถึงการเป็นสังคมผู้สูงอายุ และควรมีบทบาทในการดูแล มีความใส่ใจ มีจิตสาธารณะที่จะให้บริการ รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุอย่างกว้างขวางทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม

13.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ เครือข่ายที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ รวมถึงมีเวทีที่ต่อยอดเชิงรุกเกี่ยรติผู้สูงอายุ การจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันกับคนทุกวัยและผู้สูงอายุตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2525 ที่กำหนดให้วันที่ 13 เมษายนเป็นผู้สูงอายุแห่งชาติ จึงให้หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อผู้สูงอายุ

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
2. เครือข่ายเห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ

15. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

<p>ผลผลิตโครงการ (output)</p>	<p>...1) เครือข่ายได้รับความรู้ในเรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ ...2) ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ได้แก่ หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และภาคธุรกิจเอกชน รับรู้ที่ประเทศไทยเป็นสังคมสูงอายุ เห็นคุณค่าและความสำคัญในการเตรียมการรองรับสังคมสูงอายุ ส่งเสริมสนับสนุน ในการดูแล ใส่ใจ และให้บริการต่อผู้สูงอายุ ...3) การจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติทั่วประเทศ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>
<p>ผลลัพธ์โครงการ (outcome)</p>	<p>...1) หน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ได้แก่ หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และภาคธุรกิจเอกชน เห็นความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ ...2) ครอบครัว ชุมชน สังคม หน่วยงานต่างๆ ตระหนักถึงการเข้าสู่สังคมสูงอายุ และเห็นความสำคัญที่จะดูแล ใส่ใจ มีความผูกพันระหว่างกัน หน่วยงานทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและพร้อมให้บริการ การดูแลตามบทบาทของหน่วยงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ..... ...3) หน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ได้แก่ หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หน่วยงาน</p>

	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และภาคธุรกิจเอกชน ร่วมจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ ผูกสัมพันธ์คนทุกวัย
--	--

16. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	1) เครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน กลุ่ม ชมรม/สมาคม มูลนิธิ หน่วยงานท้องถิ่น ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องที่ สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน สถาบันทางศาสนา ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) สมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาคเด็กและเยาวชน อาสาสมัคร/จิตอาสาและประชาชน ได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมฯ 2) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด	650 เครือข่าย 30,000 คน
ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ	ร้อยละของหน่วยงานระดับจังหวัดจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ในระดับพื้นที่	ร้อยละ 80
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานโครงการที่กำหนด	ปีงบประมาณ 2564
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

17. กลุ่มเป้าหมาย

<input checked="" type="checkbox"/> เด็กคน	<input checked="" type="checkbox"/> เยาวชนคน	<input checked="" type="checkbox"/> สตรี จำนวนคน
<input checked="" type="checkbox"/> ครอบครัว.....ครอบครัว	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สูงอายุคน	<input type="checkbox"/> คนพิการคน
<input type="checkbox"/> คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ผู้ด้อยโอกาสคน	<input type="checkbox"/> ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับผลกระทบทางสังคมคน	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ)... จำนวน..... คน

18. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

<input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)	<input type="checkbox"/> พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน..... 76.....จังหวัด)
<input checked="" type="checkbox"/> ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ)ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ..... (จำนวน.....12.....แห่ง) และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุชลบุรี	

19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	...การติดตามจากการลงพื้นที่และการรายงานผลการดำเนินงาน
เครื่องมือ	...แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลา	..ไตรมาสที่.4..ของปีงบประมาณ. 2564.....
----------	--

20. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกล าง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถาน ฯ/ บ้านฯ/นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงินอุดหนุน
กิจกรรมที่ 1 การสร้างการรับรู้เรื่องสังคมสูงวัย								329,600			
1.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว และผู้สูงอายุ โดยสร้างทัศนคติและการปฏิบัติต่อผู้สูงอายุ ประชาชน การให้บริการของพนักงานบริการหน่วยงานต่าง ๆ ที่ต้องให้บริการกับกลุ่มผู้สูงอายุ และการจัดกิจกรรม หรือ แคมป์เป็ญร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ	80 คน	✓				✓		280,000			
2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ เช่น การให้เกิดจิตสาธารณะในการรณรงค์ให้สังคมหันกลับมาดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น ในสถานที่สาธารณะ สถานที่ที่ผู้สูงอายุใช้บริการเป็นจำนวนมาก เช่น ป้ายรถเมล์ โรงภาพยนตร์ ห้างสรรพสินค้า ฯลฯ สื่อที่จัดทำ เช่น คลิปสั้น สื่อทางโซเชียลต่าง ๆ เป็นต้น	1 ชุด	✓		✓	✓	✓	✓	49,600			

กิจกรรมที่ 2								4,954,525			
การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ											
2.1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมผู้วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ								1,019,525			
2.1.1 ทบทวนการจัดทำคู่มือหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุให้แก่เครือข่ายที่จะดำเนินการขยายผล รวมทั้งฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่จะนำหลักสูตรไปใช้ประโยชน์ฯ	1 คู่มือ	✓		✓	✓	✓	✓	350,000			
2.1.2 จัดพิมพ์คู่มือหลักสูตรการเตรียมความพร้อมฯ ตามข้อ 2.1	1,000 เล่ม	✓		✓	✓			89,525			
2.1.3 สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากร พม.ประจำปี 2564 จำนวน 1 รุ่นละ 60 คน	60 คน	✓				✓		400,000			
2.1.4 จ้างเหมาเจ้าหน้าที่	1 คน	✓		✓	✓	✓	✓	180,000			
2.2 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน								3,935,000			
2.2.1 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับภาค ให้แก่ พมจ. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาคเด็กและเยาวชน และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ จำนวน 4 ภาคๆ ละ 10 จังหวัด นำร่อง รวม 40 จังหวัด ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้	ภาคละ 80 คน รวมจำนวน 320 คน	✓		✓	✓	✓	✓	1,900,000			

(ภาคละ 475,000 บาท)											
2.2.2 สนับสนุน 40 จังหวัดขยายผลการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในระดับพื้นที่ โดยใช้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) สมาคมสภาผู้สูงอายุฯ สภาเด็กและเยาวชนฯ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ขับเคลื่อน (จังหวัดละ 35,000 บาท)	400 เครือข่าย (จังหวัดละ 10 เครือข่าย เครือข่ายละ 5 คน รวม 50 คน)		✓	✓	✓	✓	✓	1,400,000			
2.2.3 สนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุชลบุรี อบรมขยายผลการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุให้เครือข่ายและคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ (ศพส. ละ 35,000 บาท)	130 เครือข่าย (ศพส.+ศูนย์เรียนรู้ฯ ศูนย์ละ 10 เครือข่าย เครือข่ายละ 5 คน รวม 50 คน)		✓		✓	✓	✓	455,000			
2.2.4 จ้างเหมาเจ้าหน้าที่	1 คน	✓		✓	✓	✓	✓	180,000			
กิจกรรมที่ 3 รณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ								4,550,775			
3.1 การจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้สูงอายุแห่งชาติ พุทธศักราช 2564	1-2 ครั้ง	✓		✓	✓			-			

3.2 การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางสังคมของคนทุกวัยกับผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี 2564	1 ครั้ง	✓		✓	✓	✓		2,060,375				
3.3 สนับสนุนให้ 76 จังหวัด จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ และการมีส่วนร่วมทางสังคมของคนทุกวัยกับผู้สูงอายุ	7,600 คน		✓			✓		2,310,400				
3.4 จ้างเหมาเจ้าหน้าที่	1 คน	✓		✓	✓	✓	✓	180,000				
งบประมาณรวมทั้งโครงการ									9,834,900			

21 ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ (จากข้อ 14)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ	การขยายผลการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุที่ไม่ครอบคลุมทั่วประเทศ	การขยายผลการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายประชากรทั่วประเทศให้มากขึ้น โดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการเตรียมความพร้อมฯ ให้มากขึ้น รวมทั้งการขยายผลการนำหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุให้แก่ภาคีเครือข่ายนำไปปรับใช้ประโยชน์ต่อไป

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใดๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ) - ไม่มี -

23. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น :

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ (จากข้อ ๘)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีจัดการความเสี่ยง
การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุในชุมชน	เครือข่ายไม่สามารถดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุในชุมชนได้	ส่วนกลางต้องสนับสนุนและแนะนำเครือข่ายในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุในชุมชน

24. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย :4,430,000.....บาท

24.1 การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

- กิจกรรมเตรียมความพร้อมในชุมชน ...1,855,000... บาท

24.1.1 สำนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด ... 1,400,000 บาท.....

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
จังหวัดนำร่องภาคเหนือ 10 จังหวัด			
1	กำแพงเพชร	10	35,000
2	เชียงราย	10	35,000
3	ตาก	10	35,000
4	นครสวรรค์	10	35,000

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
5	พิษณุโลก	10	35,000
6	พะเยา	10	35,000
7	ลำพูน	10	35,000
8	สุโขทัย	10	35,000
9	อุตรดิตถ์	10	35,000
10	อุทัยธานี	10	35,000
จังหวัดน่านรองภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 10 จังหวัด			
11	กาฬสินธุ์	10	35,000
12	ชัยภูมิ	10	35,000
13	นครราชสีมา	10	35,000
14	มหาสารคาม	10	35,000
15	ร้อยเอ็ด	10	35,000
16	เลย	10	35,000
17	สุรินทร์	10	35,000
18	หนองคาย	10	35,000
19	หนองบัวลำภู	10	35,000
20	อุบลราชธานี	10	35,000
จังหวัดน่านรองภาคกลาง 10 จังหวัด			
21	กาญจนบุรี	10	35,000
22	ฉะเชิงเทรา	10	35,000
23	ชัยนาท	10	35,000
24	นนทบุรี	10	35,000
25	ปราจีนบุรี	10	35,000
26	เพชรบุรี	10	35,000
27	ระยอง	10	35,000
28	ลพบุรี	10	35,000
29	สุพรรณบุรี	10	35,000
30	สิงห์บุรี	10	35,000
จังหวัดน่านรองภาคใต้ 10 จังหวัด			
31	กระบี่	10	35,000
32	ชุมพร	10	35,000
33	ตรัง	10	35,000

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
34	นครศรีธรรมราช	10	35,000
35	นราธิวาส	10	35,000
36	พังงา	10	35,000
37	พัทลุง	10	35,000
38	ระนอง	10	35,000
39	สตูล	10	35,000
40	สุราษฎร์ธานี	10	35,000
	รวมงบประมาณ	400	1,400,000

24.1.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์เรียนรู้ฯ ...455,000 บาท.....

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
1	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านบางแค	10	35,000
2	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุงจังหวัดชลบุรี	10	35,000
3	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	10	35,000
4	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านขอนแก่น	10	35,000
5	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุนครพนม	10	35,000
6	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านบุรีรัมย์	10	35,000
7	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านธรรมปกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่	10	35,000
8	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดภูเก็ต	10	35,000
9	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านพักฉิม จังหวัดยะลา	10	35,000
10	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี	10	35,000
11	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง	10	35,000

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
12	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดสงขลา	10	35,000
13	ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุชลบุรี	10	35,000
	รวมงบประมาณ	130	455,000

24.2 รมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ 2,310,400 บาท

24.2.1 สำนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด ...2,310,400... บาท.....

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1.	สมุทรปราการ	100	30,400
2.	นนทบุรี	100	30,400
3.	ปทุมธานี	100	30,400
4.	พระนครศรีอยุธยา	100	30,400
5.	อ่างทอง	100	30,400
6.	ลพบุรี	100	30,400
7.	สิงห์บุรี	100	30,400
8.	ชัยนาท	100	30,400
9.	สระบุรี	100	30,400
10.	ชลบุรี	100	30,400
11.	ระยอง	100	30,400
12.	จันทบุรี	100	30,400
13.	ตราด	100	30,400
14.	ฉะเชิงเทรา	100	30,400
15.	ปราจีนบุรี	100	30,400
16.	นครนายก	100	30,400
17.	สระแก้ว	100	30,400
18.	นครราชสีมา	100	30,400
19.	บุรีรัมย์	100	30,400
20.	สุรินทร์	100	30,400
21.	ศรีสะเกษ	100	30,400
22.	อุบลราชธานี	100	30,400
23.	ยโสธร	100	30,400
24.	ชัยภูมิ	100	30,400

ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
25.	อำนาจเจริญ	100	30,400
26.	หนองบัวลำภู	100	30,400
27.	ขอนแก่น	100	30,400
28.	อุดรธานี	100	30,400
29.	เลย	100	30,400
30.	หนองคาย	100	30,400
31.	มหาสารคาม	100	30,400
32.	ร้อยเอ็ด	100	30,400
33.	กาฬสินธุ์	100	30,400
34.	สกลนคร	100	30,400
35.	นครพนม	100	30,400
36.	มุกดาหาร	100	30,400
37.	เชียงใหม่	100	30,400
38.	ลำพูน	100	30,400
39.	ลำปาง	100	30,400
40.	อุตรดิตถ์	100	30,400
41.	แพร่	100	30,400
42.	น่าน	100	30,400
43.	พะเยา	100	30,400
44.	เชียงราย	100	30,400
45.	แม่ฮ่องสอน	100	30,400
46.	นครสวรรค์	100	30,400
47.	อุทัยธานี	100	30,400
48.	กำแพงเพชร	100	30,400
49.	ตาก	100	30,400
50.	สุโขทัย	100	30,400
51.	พิษณุโลก	100	30,400
52.	พิจิตร	100	30,400
53.	เพชรบูรณ์	100	30,400
54.	ราชบุรี	100	30,400
55.	กาญจนบุรี	100	30,400
56.	สุพรรณบุรี	100	30,400

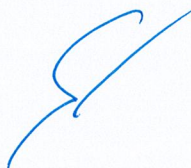
ลำดับ	รายจังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
63.	กระบี่	100	30,400
64.	พังงา	100	30,400
65.	ภูเก็ต	100	30,400
66.	สุราษฎร์ธานี	100	30,400
67.	ระนอง	100	30,400
68.	ชุมพร	100	30,400
69.	สงขลา	100	30,400
70.	สตูล	100	30,400
71.	ตรัง	100	30,400
72.	พัทลุง	100	30,400
73.	ปัตตานี	100	30,400
74.	ยะลา	100	30,400
75.	นราธิวาส	100	30,400
76.	บึงกาฬ	100	30,400
รวมงบประมาณ		7,600 คน	2,310,400



.....
 (นางสาวอัญญา อัดชู)
 นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
 ผู้เสนอโครงการ



.....
 (นางอภิญญา ชมภูมาศ)
 รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
 ผู้เห็นชอบโครงการ



.....
 (นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
 อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
 ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน : กรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
 แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
 ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ
 กิจกรรมหลักที่ 2 : เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

1. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

1.1 ผู้ประสานงาน นางสาวอัญญา อัดชู

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 303 โทรสาร : 02 642 4339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 085 415 1462

E - Mail : dicattachoo@gmail.com

1.2 ผู้ประสานงาน นางสาวนัตยา แจ็งอุบล

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 303 โทรสาร : 02 642 4339 ต่อ 305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 096 7101881

E- mail : nattaya.jibbie@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม
<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
<input type="checkbox"/> แผนแม่บทที่ 20 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

<input type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวกรวดเร็ว และตอบโจทยชีวิตประชาชน ประเด็นย่อย : ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง	<input type="checkbox"/> แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม <input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ประเด็นย่อย : การสร้างพลังสร้างสรรค์ <input type="checkbox"/> ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการออมสวัสดิการและการลงทุนเพื่อสังคม ประเด็นย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย ระบบสวัสดิการที่มีอยู่/ลดการให้สวัสดิการระบบปิดเป็นระบบเปิดมากขึ้น
---	--

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

<input checked="" type="checkbox"/> นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลัก : การพัฒนาระบบสาธารณสุข และหลักประกันทางสังคม นโยบายเร่งด่วน : การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
<input type="checkbox"/> มติคณะรัฐมนตรี	เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยมาตรการย่อยที่ 1.4 ปรับสภาพแวดล้อมชุมชนและบ้านให้ปลอดภัยกับผู้สูงอายุ
<input type="checkbox"/> นโยบาย รมว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2563

<p><input type="checkbox"/> 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</p> <p><input type="checkbox"/> 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความพอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา</p> <p><input type="checkbox"/> 1.3 การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มีศักยภาพ มีสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี</p>	<p><input type="checkbox"/> 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน</p> <p><input type="checkbox"/> 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : 1)เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการบริการทางสังคม และการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงเท่าเทียม และเป็นธรรม 3)ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐ ถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p><input type="checkbox"/> การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนาภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ รองรับการพัฒนาเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่าระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนาระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวชุมชน)</p>
---	---

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2580)

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้ แผนงาน สร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 หุ้นส่วนประชารัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทางสังคมที่เป็นเลิศ	

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม . ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

9. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ.2560-2565 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2563

<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมายนโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- เป็นโครงการใหม่ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายใน กระทบวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

11. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทยที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรสูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ร่วมกันกำหนดรูปแบบการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โดยดำเนินงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ภายใต้แนวคิด “ร่วมแรง ร่วมใจ ผู้สูงวัยกายใจเบิกบาน” เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและบริการที่ครอบคลุมทุกมิติทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม จิตใจและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะมิติด้านเศรษฐกิจที่เน้นการสร้างรายได้และการมีงานทำที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุเพื่อยกระดับการจัดบริการและสวัสดิการทางสังคมในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง และขยายพื้นที่การดำเนินงานเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขึ้นทะเบียน ศพอส. จำนวน 1,589 แห่ง ทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายส่งเสริมให้มีกลไก ศพอส. ในทุกตำบลทั่วประเทศ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าใน ส่วนของการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้สูงอายุนั้น ยังขาดความต่อเนื่องและชัดเจนเท่าที่ควร เนื่องจากขาดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และงบประมาณสนับสนุน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกมิติ ประกอบกับข้อมูลการประเมินมาตรฐาน ศพอส. พบว่ามี ศพอส. ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง ในปีงบประมาณ 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงมุ่งเน้นให้ ศพอส. มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องโดยการจัดทำแผนการดำเนินงานตลอดปีและจัดกิจกรรมตามแผนกิจกรรมจะดำเนินการในการพัฒนาศักยภาพของ ศพอส. ในปีนี้ ได้แก่ การส่งเสริมการจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์สถานการณ์ผู้สูงอายุ สำหรับวางแผนทาง ในการจัดบริการและกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุ ส่งเสริมการศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบ ศพอส. ดีเด่น เพื่อเป็นแนวทาง การดำเนินงานให้กับ ศพอส. เกรด C , D และศพอส. ที่มีการจัดตั้งใหม่ อีกทั้งให้มีการทบทวนคำสั่งและ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ศพอส. สำหรับการสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุ ศพอส. ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมทุก อบต. ทั่วประเทศ จะทำให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านอย่างครบทุกมิติ และเพื่อเป็นพื้นที่การบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุอย่างครบวงจร รวมถึงคนทุกวัยเพื่อให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมี คุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข

12. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 12.1 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม พัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง
- 12.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและคนทุกวัยในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม
- 12.3 เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สูงอายุมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพและดำรงชีวิตอย่างมีความสุข พึ่งพาตนเองได้

14. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	1. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ ใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม 2. ผู้สูงอายุมีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการ
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	1. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน 2. ศพอส. เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	ศพอส. มีการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส./ จำนวนพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	1,589 แห่ง/ 214 แห่ง
เชิงคุณภาพ	ศพอส.เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (เกรด A-B)	ร้อยละ 60
เชิงเวลา		
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ/ ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	

16. กลุ่มเป้าหมาย

<input type="checkbox"/> เด็กคน	<input type="checkbox"/> เยาวชนคน	<input type="checkbox"/> สตรี จำนวนคน
<input type="checkbox"/> ครอบครัว..... ครอบครัว	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สูงอายุและคนทุกวัย	<input type="checkbox"/> คนพิการคน
<input type="checkbox"/> คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	<input type="checkbox"/> ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคมคน	<input type="checkbox"/> อื่น (ระบุ)..... จำนวนคน

17. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

<input type="checkbox"/> ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
<input type="checkbox"/> ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (จำนวน 12 แห่ง)	

18. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	ทำหนังสือ/จัดประชุมและลงพื้นที่ ติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส.
เครื่องมือ	แบบติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส.
ระยะเวลา	ติดตามผลรายไตรมาส

19. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/บ้านฯ/นิคมฯ/ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
1. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ											
1.1 สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนงาน ศพอส. ให้กับ พมจ. 76 จังหวัด - จังหวัดที่มี ศพอส.ไม่เกิน 20 แห่ง (S) จำนวน 41 จังหวัดฯละ 90,000 บาท (3,690,000 บาท) - จังหวัดที่มี ศพอส.มากกว่า 20 แต่ไม่เกิน 30 แห่ง (M) จำนวน 21 จังหวัดฯละ 110,000 บาท (2,310,000 บาท) - จังหวัดที่มี ศพอส. มากกว่า 30 แห่ง ไม่เกิน 40 แห่ง (L) จำนวน 11 จังหวัดฯละ 130,000บาท (1,430,000 บาท) - จังหวัดที่มี ศพอส. มากกว่า 40 แห่งขึ้นไป (XL) จำนวน 3 จังหวัดฯละ 150,000บาท (450,000 บาท)	ศพอส. 1,589 แห่ง		พมจ. 76 จังหวัด	✓				7,880,000			
1.2 สนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ ศพอส.โดยเครือข่ายพื้นที่ต้นแบบนำร่อง ศพอส. ให้ พมจ. 20 จังหวัดฯละ 100,000 บาท			พมจ. 20 จังหวัด	✓				2,000,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงินอุดหนุน
1.3 สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้กับ ศพส. 12 แห่ง (S) จำนวน 4 แห่งๆละ 50,000 บาท (บางแค ,ปทุมธานี, บ้านทักซิณ,ภูเก็ต) (200,000 บาท) (M) จำนวน 6 แห่งๆละ 70,000 บาท (บ้านวาสนะเวศม์, บ้านธรรมปรกรณ์,ลำปาง,นครพนม,บางละมุง,สงขลา) (420,000 บาท) (L) จำนวน 2 แห่งๆละ 90,000 บาท (บ้านบุรีรัมย์ ,ขอนแก่น) (180,000 บาท)			ศพส. 12 แห่ง	✓				800,000			
1.4 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศพอส.ต้นแบบนำร่อง 20 จังหวัด	4 ครั้ง	✓		✓	✓			2,400,000			
1.5 จัดงานมหกรรมนำเสนอผลงานการขับเคลื่อน ศพอส.ต้นแบบนำร่อง	1 ครั้ง						✓	2,000,000			
1.6 จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		✓				✓		100,000			
1.7 กิจกรรมลงพื้นที่นิเทศและติดตามผลการดำเนินงาน	4 ครั้ง	✓		✓	✓	✓	✓	168,000			
1.8 ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนา ศพอส.ต่อไป		✓				✓		150,000			
1.9 จัดที่ปรึกษาพัฒนาแนวทางการส่งเสริมศักยภาพ ผู้สูงอายุ	1 คน			✓	✓	✓	✓	440,000			
1.10 ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน	3 คน	✓		✓	✓	✓	✓	540,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงินอุดหนุน
(สืบทกล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1								16,478,000			
2. กิจกรรมสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน											
จัดสรรงบประมาณ (งบอุดหนุน) ให้สำนักงานพมจ. 54 จังหวัดอุดหนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความ ประสงค์ในการจัดตั้ง ศพอส. จำนวน 214 แห่ง	1 ครั้ง		พมจ.		✓						183,001,800
(หนึ่งร้อยแปดสิบสามล้านหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2											183,001,800
(หนึ่งร้อยเก้าสิบเก้าล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) งบประมาณรวมทั้งโครงการ								199,479,800 บาท			

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ (จากข้อ 19)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสนับสนุน กลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน	ขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส.แบบไม่ขอ งบประมาณ (งบลงทุน)

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใดๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)



(นางสาวอัญญา อัดชู)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

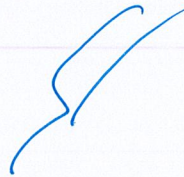
ผู้เสนอโครงการ



(นางอภิญญา ชมภูมาศ)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ





ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ